



广东宏大控股集团股份有限公司
Guangdong Hongda Holdings Group Co., Ltd.



2023

环境、社会与 公司治理 (ESG) 报告

广东宏大控股集团股份有限公司



目录

01

以安为要 共筑安全根基

- 01 • 董事长致辞
- 03 • 关于广东宏大
- 07 • 责任管理
- 09 • 责任专题：
全产业链智能矿山建设

- 13 • 压实安全责任
- 15 • 防控安全风险
- 18 • 加强安全生产
- 23 • 培育安全文化

02

绿色发展 共绘生态画卷

- 27 • 落实环境责任
- 28 • 应对气候变化
- 31 • 关注生态保护
- 32 • 降低环境影响

03

创新品质 共促质效提升

- 37 • 创新赋能发展
- 40 • 卓越品质保障
- 43 • 优质客户服务
- 45 • 产业协同共赢

04

高效治理 共谱发展宏图

- 51 • 党建强基铸魂
- 53 • 提升核心竞争力
- 55 • 加快“走出去”步伐
- 57 • 夯实管理基础
- 64 • 加速数字转型

05

人本至上 共享美好未来

- 68 • 携手员工成长
- 79 • 真情回馈社会
- 84 • 指标索引表
- 85 • 关于本报告
- 86 • 意见反馈表

董事长致辞



回首 2023 年，是中国式现代化加速发展的一年，更是百年变局加速演进、外部环境更趋复杂严峻的一年。中国的高质量发展进程正推动着生产和生活方式改变，也让利益相关方更注重企业高质量发展的能力，更关注企业经营发展过程中对环境、对生态、对民生福祉各方面的影响。

广东宏大作为省属国有控股企业，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，将公司改革发展融入全省发展大局，切实履行国企政治责任、经济责任、社会责任，坚持做强做优做大国有资本，引领企业跨越式发展。我们恪守商业道德，维护公平、公开的市场秩序，在新发展格局中把握新机遇，与业主、客户共育可持续发展生态，与合作伙伴同行创新变革之路，与社会相伴共同富裕新篇章。

发展新质生产力，为高质量发展助力。

我们始终坚持以“崇德崇新 我创你赢”的核心价值观，加快建设用好广东省省级企业技术中心、博士后科研工作站、智能爆破研究中心、劳模和工匠人才创新工作室等各类科研创新平台，持续加大创新研发投入，全年研发投入 60041.21 万元，荣获国家级科技创新奖项 1 项，省级科技创新奖项 8 项，推动科技成果转化，加快形成新质生产力。我们秉持“源自技术、精细精确、精益求精、追求卓越”的质量理念，宏大工程参建玉龙铜矿选矿厂工程成功入选中国建设工程鲁班奖，肇庆大排项目建成全球首座露天全生产链智能矿山。我们坚持人才强企，培养外籍院士 1 人、

正高级职称人才 23 人、副高级职称人才 154 人，成功申报国家矿山安全监察局重点实验室，打造了三个省级人才创新工作室。我们亦深知，向可持续发展的方向迈进需要加强与外界合作，我们加强专业院校、行业伙伴的交流，推动产学研合作，促进资源共享和互利共赢，为行业发展贡献广东宏大的智慧和力量。

追求绿色发展，为“双碳”目标倾力。

全球极端灾害天气频发，让我们深知气候变化已成为全球性挑战。作为富有责任感的企业公民，我们注重提升气候变化适应能力，逐步开展气候风险与机遇的识别，针对性进行研究并开展行动计划以增强公司气候韧性。在国家“双碳”目标的带领下，我们主动拥抱新能源革命浪潮，加快推进圭亚那奥罗拉金矿选矿厂光伏电站光伏发电项目和营地发电站光伏发电项目，持续推广纯电动矿用卡车使用，全方位部署和应用节能减排技术，夯实绿色发展的基石。我们坚持将绿色发展贯穿项目规划、开发、管理、退出全过程，充分考虑水源涵养、林地保护等问题，关注动植物多样性保护，注重废弃物源头减量、科学处理和循环再利用，努力创建人与自然和谐共处开发模式，报告期内未发生一般及以上环境事件，为建设空气常新、绿水长流、青山常在的美丽中国贡献一己之力。

助力共生共荣，为和谐社会添彩。

我们秉持“德技能并重、广聚天下才、共创宏大梦”的人才理念，注重本土化与多元化用工政策相结合，为员工营

造开放、多元、包容的职场环境，制定了完善薪酬管理体系与多元激励机制，建立健全人才培养和晋升体系，结合各类岗位和能力培训，充分保障员工权益，促进员工激发活力、发挥才能。我们高度重视安全生产，时刻关注员工的身心健康，绷紧红线思维和底线意识，持续提升安全生产和职业健康水平，全年安全生产投入 31811.57 万元，未发生生产事故，安全培训覆盖率 100%，多措并举构建安全和谐的工作环境；开展多样化文体活动，增强员工获得感、归属感和幸福感。我们坚持向社会传递爱与温暖，通过本地化采购与招聘，实施原住民关怀、文化遗产保护等项目，帮助项目运营地发展，积极参与乡村振兴，开展消费帮扶行动，鼓励员工参与公益慈善和志愿服务，让人民群众美好生活成色更足。2023 年，广东宏大共计组织员工参与志愿服务 780 人次，志愿服务总时长 2430 小时。

凡事过往皆为序章，凡事未来皆有可期。2024 年，广东宏大将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将 ESG 理念与公司战略相融合，更好把握住可持续发展这把“金钥匙”，将自身发展与经济社会进步紧密相连，将 ESG 责任履行根植于日常运营，主动把握和适应经济发展新常态，找准与各利益相关方最大契合点和最佳合作切入点，携手各利益相关方厚植责任之基，深耕行动之本，共享发展之利。

广东宏大控股集团股份有限公司 董事长
郑炳旭

关于广东宏大

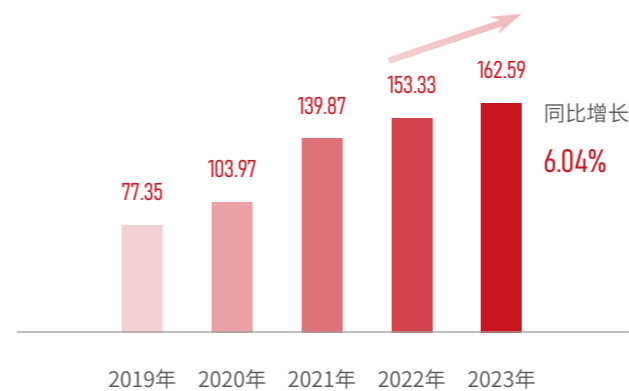
集团概况

广东宏大控股集团股份有限公司（股票代码 SZ002683）创建于 1988 年，是广东省国资委下属广东省环保集团有限公司控股企业，中国第一家矿山民爆一体化服务上市公司，是国内爆破技术先进、采剥能力强、矿山工程服务项目最齐全的矿山民爆一体化服务商之一。公司防务装备相关资质齐全，同时拥有矿山工程施工总承包一级资质、爆破作业单位许可营业性一级资质、民用爆炸物品生产许可资质等。

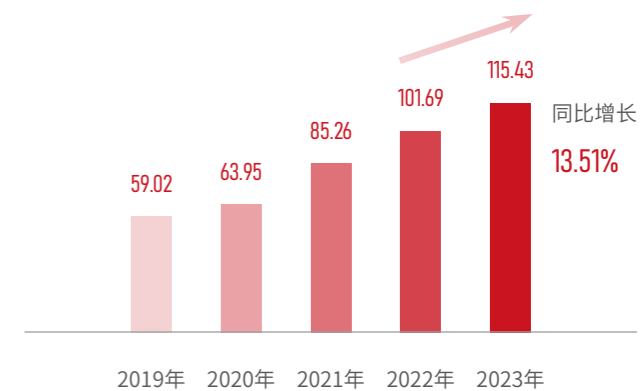
历经三十余载，公司从初创期的承包经营到改制上市，实现了国有资产的高速增值，通过引入混合所有制，创新发展体制机制，借助资本市场拓宽多种融资渠道，形成了矿服、民爆和防务装备三大业务板块齐头并进，实现了全面的产业布局。



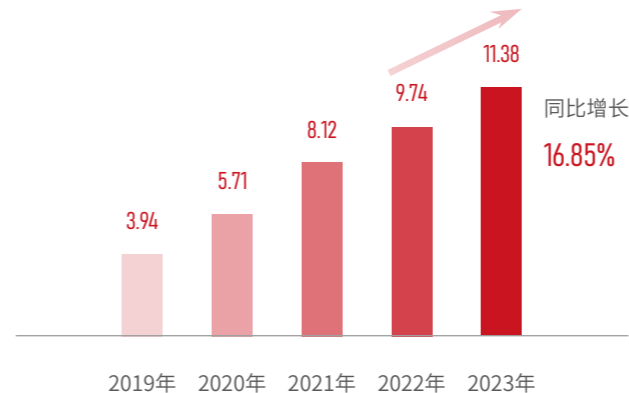
总资产（单位：亿元）



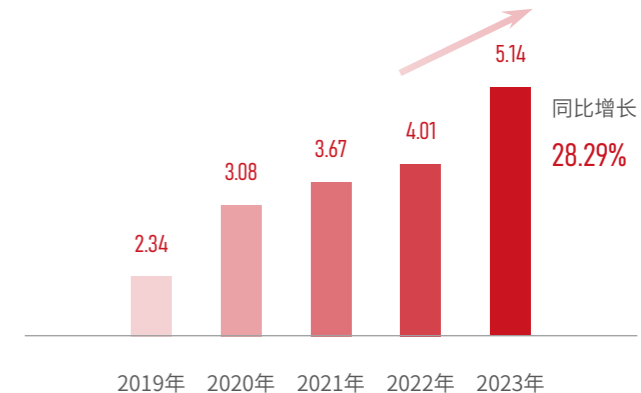
营业收入（单位：亿元）



营业利润（单位：亿元）



纳税总额（单位：亿元）



矿服板块

矿服板块以宏大爆破工程集团有限责任公司为主体，专注于大中型露天矿山、地下矿山以及现场混装炸药三大核心业务，依托领先的爆破技术、齐全的矿山服务产业链，为全球矿山客户提供首创的矿业一体化方案解决服务。

- 在手订单超 **300** 亿元



民爆板块

民爆板块由广东宏大民爆集团有限公司等具有民爆器材研发、生产、流通、爆破服务的专业化全资和控股子公司组建而成，近年来形成了民爆板块与矿服板块双轮驱动的战略布局，成为我国矿山民爆一体化经营模式的先行者。

- 工业炸药产能 **49.4** 万吨
- 拥有生产线 **25** 条



防务装备板块

防务装备板块是公司重要的战略发展板块，以服务国防建设为根本目标，引入创新的防务装备体制模式，布局国内和国际两大市场，由子公司广东宏大防务科技股份有限公司承接防务装备业务，产品包含传统弹药及智能武器装备。



责任2023

责任绩效

E 环境	S 社会	G 治理
环保投入 286.56 万元	员工总数 8913 人	外部董事（包括独立董事）占比 55.6%
环境事故 0 起	安全生产投入 31811.57 万元	供应商总数 601 家
综合能源消耗密度 1.02 吨标煤 / 百万元营收	较大及以上生产安全事故 0 起	重大经营决策法律审核率、商务合同法律审核率 100%
温室气体排放密度 2.49 吨二氧化碳当量 / 百万元营收	公益慈善捐赠总投入 55.52 万元	

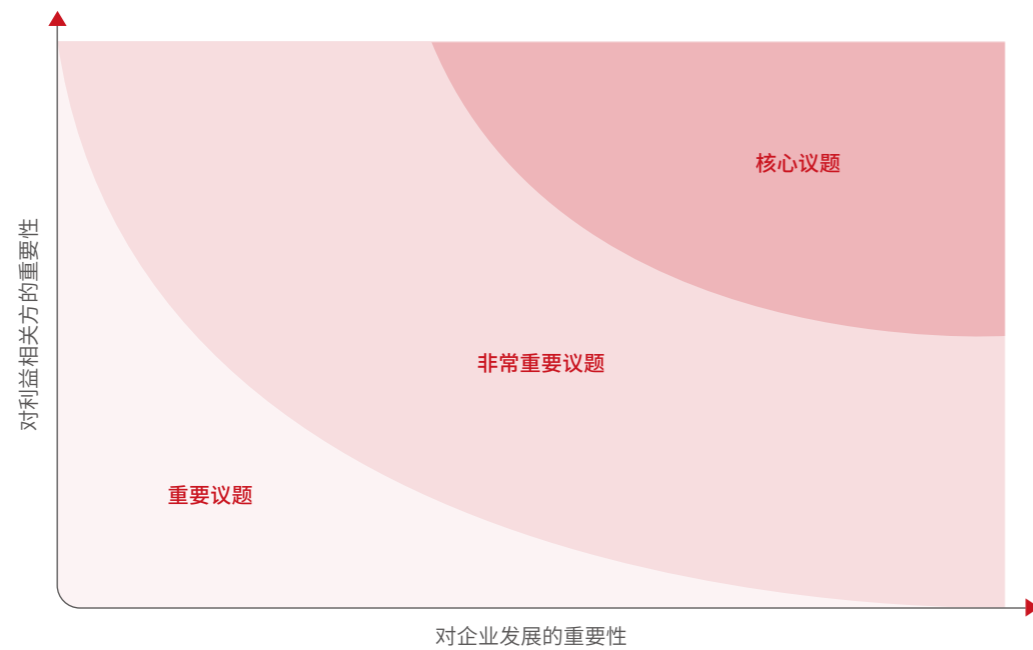
荣誉资质

广东宏大荣获“企业党建实践创新典范单位”称号 (中国文化管理协会)	广东宏大荣获“广东省五一劳动奖状” (广东省总工会)	广东宏大荣获“广东省国资系统五四红旗团委”称号 (广东省属企业团工委)
广东宏大荣获“广东环保集团五四红旗团组织”称号 (广东环保集团)	广东宏大荣获“广东环保集团创新工作室优秀创建单位”称号 (广东环保集团)	宏大工程荣获“2022年度诚信经营企业”称号 (广东省市场协会)
宏大工程荣获“新时代企业文化建设优秀单位”称号 (中国文化管理协会)	宏大工程荣获“2023中国建材企业实力50强” (中国建筑材料企业管理协会)	宏大工程荣获“砂石骨料行业2023年度创新企业”称号 (中国砂石协会)
宏大工程荣获“中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)” (中国建筑业协会)	宏大工程“李萍丰劳模和工匠人才创新工作室”获评“广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室” (广东省工业工会委员会)	连邵建工荣获“2023年国家知识产权优势企业”称号 (国家知识产权局)

责任管理

实质性议题分析

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，广东宏大结合同行关注、合规要求以及对公司业务的重要性等方面进行环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）重大性议题筛选，确定核心、非常重要、重要的议题分级，最终形成 ESG 重大性议题矩阵并汇报至董事及管理层讨论。据此，广东宏大持续改善 ESG 管理，确保公司的发展战略与实质性议题相统一，又与利益相关方的诉求相平衡。



核心议题	非常重要议题	重要议题
<ul style="list-style-type: none"> 安全生产与运营 产品质量 客户服务 客户隐私与信息安全 合规及风险管理 公司治理 化学品管理 反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 生态保护 员工培训与发展 负责任供应链 员工关爱与职业健康 研发创新与知识产权保护 产业合作与发展 环境管理体系 三废排放与管控 党建工作 	<ul style="list-style-type: none"> 数字化转型 水资源使用和管理 国企改革 社会志愿公益 气候变化与能源管理 支持乡村振兴

利益相关方沟通

广东宏大重视与利益相关方的沟通，注重利益相关方的参与。公司基于自身的日常运营和管理、议题范畴、各方影响因素等，识别遴选出具有重要影响力的内外部利益相关方，通过各种沟通方式与监督机制，及时回应利益相关方的关注重点，从而构建可持续发展的紧密关系。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应措施
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 创造社会价值 支持地方发展 服务国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 定期汇报 现场考察 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营管理 接受监管审核 落实政府管理要求 积极响应国家战略
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 信息透明公开 防范经营风险 良好公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 业绩发布会 投资者沟通平台 	<ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 寻找利润增长点 定期发布报告与公告 保障股东权益 加强与投资者沟通交流
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格履约 产品质量与安全 优质客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 回访与投诉机制 客户拜访沟通 信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> 加强质量管理 提供优质产品服务 回应客户诉求
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明诚信 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 战略合作 行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> 加强供应商管理 打造责任供应链 助力供应商成长
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 职业健康与安全 职业发展与培训 员工关怀与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通信箱 职工代表大会 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 提供完善的薪酬福利体系 提供学习、晋升的机会与平台 保障员工职业健康安全 加强员工关爱与沟通
<p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 生物多样性 应对气候变化 资源循环利用 	<ul style="list-style-type: none"> 环境影响评估 环境信息公开 环保理念宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 加强水资源循环利用 绿色技术创新 低碳绿色运营 保护生态环境
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人权保障 参与公益事业 支持社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 社区交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益志愿服务 提供公益慈善捐赠

责任专题·全产业链智能矿山建设

智能矿山建设是行业高质量发展的必由之路。作为国际一流的矿山管家服务商，广东宏大发挥先进爆破核心优势，以“智能爆破”为核心，致力于打造具有信息深度自感知、智能优化自决策、精准控制自执行的“测量、穿孔、爆破、挖装、运输和推排”全生产工序真正意义的智能矿山场景，研究成果极大地填补了爆破行业智能装备的多项空白，实现“机械化减人，自动化换人，智能化无人”，全力推动矿山行业智能化变革，为我国露天矿山贡献了全生产链智能、安全开采的“中国范式”。目前，我们正在全力打造肇庆大排项目和南宁马脚山项目2个智能矿山建设，同时也在分阶段、分批着手在建项目智能化技术及装备的更替，推动行业智能化发展。



荣誉奖项

- 宏大工程获批**国家矿山安全监察局“非煤露天矿山安全智能开采实验室”**

智能矿山全生产链解决方案

建设目标：实现矿山开采整体综合效率较有人系统提高5%，整体技术达到国际先进水平、局部达到国际领先水平

建设理念：以全景设计、绿色开发、生态环保、科技赋能、产业联盟为支撑

技术路线：以“设备制造（数据提取）+关键技术+系统集成+示范应用”为主线，研究露天矿山测、穿、爆、装、运、卸和安全管理七大环节

科技成果

- “露天矿山精准台阶爆破关键技术研究及产业化应用”获得中国发明协会一等奖
- “智能爆破透明地质探测装备及技术”获得中关村绿色矿山产业联盟一等奖
- “现场混装乳化炸药车智能装药关键技术及成套设备研究”项目通过工信部安全司组织专家验收，结论为：**国际领先水平**

发明专利

- 一种无线起爆方法及系统 发明专利 ZL202111124696.5
- 爆破振动持续时间的预测方法及系统、电子设备、存储介质 发明专利 ZL202111611608.4
- 一种爆堆形态综合评价方法及系统、电子设备、存储介质 发明专利 ZL202111443061.1
- 一种爆破器材运输监测预警系统及方法 发明专利 ZL202111446371.9
- 一种用于露天深孔的炮泥填塞装置及方法 发明专利 ZL202111446374.2
- 无人机搭载三维激光扫描仪的边坡形变监测方法及系统 发明专利 ZL202111495537.6
- 一种炮孔自动堵塞设备 发明专利 ZL202310276349.7

全球首个全生产链智能矿山场景

近年来，我们持续攻关智能爆破中的关键难题，完成矿山智能化建设理论基础研究，以及爆破全作业工序中关键技术、器材和装备的研究与制造，并以广东肇庆华润大排项目作为试点，2023年完成验收，成为全球首个露天矿山开采全生产链智能化示范场景，突破了矿山智能化建设中“爆破作业不连续、爆破安全风险高”的技术瓶颈，实现了精细化生产、标准化管理。

开展业内首次揭秘智能矿山“全貌”的直播活动

吸引近 **5000** 人观看

逾 **85000** 次互动点赞



以安为要 共筑安全根基



31811.57 万元

安全生产投入

0 起

安全生产事故

153 次

应急管理演练

7159

参与总人次

贡献联合国2030可持续发展目标 (SDGs)



压实安全责任

广东宏大高度重视安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断完善安全生产管理体系，建立健全《安全生产管理办法》《安全生产检查和隐患排查制度》《安全生产台账管理制度》《安全生产例会制度》《安全生产教育培训制度》等安全管理制度，夯实安全生产主体责任，从根本上筑牢安全防线。



防控安全风险

广东宏大坚持“人人懂安全、个个会应急”的安全理念，持续深化安全生产风险防范工作，形成风险识别评估、隐患排查治理、应急管理的安全风险管理机制，落实安全风险隐患闭环管理，从源头上防范化解重大风险。

风险管理

广东宏大推动集团及子公司健全双重预防机制，实施安全风险分级管控及动态管理，开展安全隐患排查与专项治理，严格按照风险辨识结果和管控层级开展安全检查，确保各类风险管控措施持续有效，最大程度降低生产运营风险。

健全双重预防机制

建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”，制定《广东宏大重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》和《2023年重大事故隐患专项排查整治行动工作清单》，强化安全风险分级管控力度，防范和遏制安全生产事故。

依据《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》《民用爆炸物品重大危险源辨识》《危险化学品重大危险源辨识》，开展重大危险源辨识，针对危险源制定管控责任清单、管控措施、专项应急处置措施，确保将事故隐患消灭在源头。

开展重大危险源辨识

进行安全隐患排查

定期开展安全隐患排查，全面排查重点领域、主要事故风险类型及等级，建立相关底册，实行台账管理，通过自查自纠及督导检查，进一步强化重点领域安全生产综合整治。

针对自查自纠及督导检查过程中发现的重大事故隐患，开展重大事故隐患专项整治，完善专项行动组织领导和常态化督导检查工作机制，严格落实闭环管理，确保各项隐患整改到位。

开展专项整治工作

- 集团安委会开展安全检查**14**次，重大安全隐患专项排查整治**5**次，查出及整改安全隐患或问题**65**项，整改率为**100%**
- 子公司及各生产单位开展安全生产自查自纠**629**次，查出及整改安全隐患或问题**2449**项，整改率为**100%**



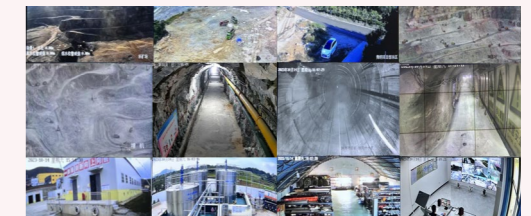
宏大工程推进安全信息化建设

宏大工程2023年大力推进安全信息化建设，搭建安全信息化平台，运用数字化手段强化公司对工程项目安全风险的监督与管理，大幅提高安全管理效率与整体安全管理水平。



安全可视化平台

28个项目实现可视对话功能，强化对项目作业情况、设备、网络运行情况进行监控、记录，加强对各单位重点环节的远程安全监管力度。



安全可视化平台



安全管控平台

在安全管控平台上填报“三违”行为台账，系统自动归纳整理“三违”数据并生成分析总结报告，实现“三违”行为自主分析。

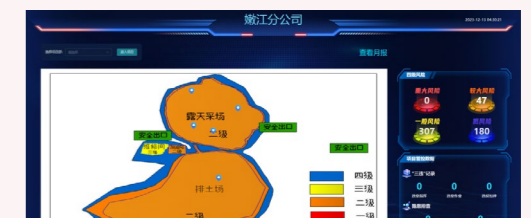


安全管控平台



安全风险地图

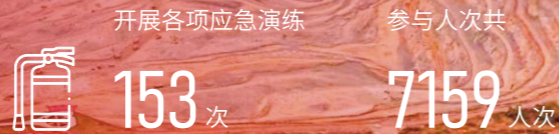
建立安全风险地图，实现在手机APP上实时查看各单位中高风险以及相关管控措施、各级责任人的履职情况、风险点、危险源受控状态等，实现公司安全风险分级管控的信息化管理。



安全风险地图

应急管理

广东宏大持续加强应急管理，编制生产安全事故应急预案，优化应急管理工作流程，强化对各类紧急事件的应对能力。同时，广东宏大督促各子公司定期开展应急演练，全面提高员工应对突发事件的处置能力。



完善应急管理体系

推动子公司编制并完善生产安全事故综合应急预案，明确应急方针与政策、应急组织机构及职责、应急响应行动、现场处置等基本要求，规范公司生产安全事故应急管理，完善应急工作机制。



成立应急救援队伍

宏大工程建立广东省内应急救援力量体系，在江门项目部、鹤山项目部、肇庆大排项目部、德庆项目部、罗定地面站5个项目建立安全生产应急救援队伍，应急救援效能显著提升。



开展全员应急演练

针对易发事故类型，集团及子公司开展涉及消防、环保、生产事故、治安反恐等方向各类生产安全事故应急演练，检验公司应急预案的科学性、可靠性，提高各级人员的生产安全事故应急处置能力和事故救援实战能力。



宏大工程开展现场混装铵油炸药车事故综合应急演练

2023年6月19日，宏大工程在新疆吉木萨尔县举行“2023年度现场混装铵油炸药车交通事故综合应急演练”。此次演练模拟了现场混装车在公路发生交通事故导致混装车电气起火、燃油泄漏，致使混装车底盘发生燃烧的事故场景，宏大工程从“事故预警与报告、应急救援指挥与协调、应急通讯联络互通、事故现场分析监测、应急警戒与现场管制、应急疏散与转移安置、医疗救援与现场救治、消防救援与现场灭火”八个方面对生产安全事故应急预案进行模拟检验，全方位增强了员工对相关安全知识与应急实操程序的掌握。



加强安全生产

广东宏大坚决守住安全发展底线，抓牢抓实各项安全管理工作，实施严格的安全管理措施，持续改进和优化安全管理流程，保障公司生产经营的稳定运行。

安全生产整治

广东宏大持续推动子公司深化开展安全生产标准化管理工作，通过整治安全生产基层和基础管理工作，建立起安全生产规范管理的长效机制，夯实现场安全生产规范化、标准化管理。



宏大工程规范项目班组建设

宏大工程结合各生产单位实际情况，规范项目班组建设工作，强化班组安全教育和规范管理，提高班组整体综合素质，使班组成员真正做到上标准岗、干标准活、行标准事、做安全人，培养安全素质高、管理先进、团队向上的基层队伍，为全公司安全生产提供强有力的保障。

严格标准班组建设

全面梳理各单位班组概况，明确班组架构，要求各单位每日上报班前会视频，严查班前会开展是否按照“七步法”程序召开、挂钩领导是否定期参与等。

开展班组规范化活动

下发《标准化班组建设方案》，规范安全生产教育、安全生产应知应会的技能培训、现场安全管理、应急处置救援演练，规范项目班组活动的开展。

提升班组长能力素质

组织开展各类培训，针对性提升班组长综合能力与安全技术素质，编制班组长安全操作指引手册，为防灾、避灾的应急处置提供参考。

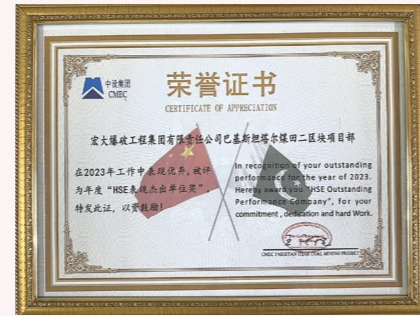
开展班组评比活动

对各项目部班组建设成果进行全面检查考评，提出持续提升改进措施；树立典型，充分发挥先进典型的引领作用，在公司上下营造比、学、赶、超的浓厚工作氛围。



宏大工程巴基斯坦塔尔煤田项目部荣获“HSE表现杰出单位奖”

2023年，巴基斯坦塔尔煤田项目部严抓安全工作，在执行公司总体安全管理体系框架下，摸索构建符合境外项目的“双重预防”“班组建设”“7S管理”等管理模式，持续提升安全管理水平。同时，为夯实现场安全管理工作基础，项目部定期开展全方位风险辨识评估、安全生产大检查及开展近百场安全培训，全面筑牢安全防线。在中巴方员工的共同努力下，2023年项目部成功实现安全生产零事故，高效完成生产任务。在中设集团（CMEC）巴基斯坦塔尔煤矿项目的年度表彰大会中，宏大工程获唯一集体荣誉“HSE表现杰出单位奖”，得到业主高度肯定。



宏大民爆7S/安全生产标准化/CTPM精益管理工作取得显著成效

宏大民爆持续开展7S/安全生产标准化/CTPM精益管理工作，班前会、日常点检等活动已成为常态，部分成员单位已创建自律班组，初步形成自我管理新模式。公司大力鼓励员工积极提交精益管理改善提案，提高员工创新改善能力，使全员重视安全生产。通过不断努力，公司实现了从生产现场的本质安全达标改善，到全员积极参与改善文化建设。2023年，公司根据现有工作成果编制了7S-CTPM可视化标准手册，推广7S/安全生产标准化/CTPM精益管理的成熟经验。



深化
7S管理

制定保持工作现场、办公室等7S效果的规定，将7S内容标准化、习惯化，做到办公用品、宿舍物品摆放整洁、有序、营造良好工作和生活坏境，全面提升现场作业管理，保障安全生产，杜绝环境污染和职业病发生。

鼓励
员工提案

鼓励员工充分发挥个人智慧与工作经验，帮助提高生产效率、降低生产成本、进一步保障安全生产，积极组织员工提交精益管理改善提案。2023年，宏大民爆各成员企业共收集采纳改善提案620个，其中重点提案107个，帮助节约有形成本、提高安全水平。

推广
7S成果

2023年，宏大民爆印制了《7S-CTPM可视化标准手册（第一版）》，标志着宏大民爆的7S管理形成了一套可复制可持续改进的标准体系，大力推动宏大民爆各成员企业的安全生产标准化体系建设。

推动科技兴安

科学技术发展是提升本质安全水平的最大助力。广东宏大近年来积极响应“机械化换人、自动化减人”行业转型发展趋势，加大科技兴安投入，推动设备更新换代，全面降低员工作业风险，提升本质安全水平。



宏大工程露天矿无人驾驶

运输环节是传统露天矿高风险环节，传统的运输方式依赖于人力驾驶，不仅存在驾驶员疲劳驾驶、操作失误等安全隐患，还因为恶劣的矿区环境和复杂的作业条件而加大风险。2023年，宏大工程肇庆大排项目部推出了“车、地、云”协同的露天矿无人驾驶运输系统，实现无人驾驶车辆的高精定位、环境感知、防撞避障、状态监测、故障报警、人机交互和V2X通信，并通过引入纯电矿用自卸车，极大降低了由人员不规范作业引发的不安全因素，并实现进一步减少人员前往一线作业现场，真正实现生产作业的本质安全。



宏大韶化开展装药机药卷包装膜热合冷却系统安全技改项目

2023年，宏大韶化开展装药机药卷包装膜热合冷却系统的改造项目。改造后，片状包装膜通过模具卷成筒状包装膜后，加热至230℃的热熔胶注入至包装膜2层对接口，冷却装置将热熔胶冷却、粘合，乳化炸药注入筒状包装膜后送至打卡机装成药卷，冷却装置喷射雾状水雾降温热熔胶外侧。该项目的实施解决了药卷热合后短时间冷却且冷却效果差的问题，大大改善了生产现场环境，降低了工人劳动强度，提高了本质安全水平。



宏大防务科技柔性智能化生产线改造项目

2023年，宏大防务科技结合公司产品型号多、人工作业密度大等特点，开展柔性智能化生产线改造，可兼容多种产品自动化生产，实现了火工品完全人机隔离，人员与火工品不直接接触，实现了生产本质安全，满足国防科工消除10人以上危险作业场所综合治理专项活动等相关要求。

危险化学品管理

广东宏大严格遵循《危险化学品安全管理条例》《易制爆危险化学品治安管理办法》等法律法规，推动子公司制定《化验室废液、固体废物管理规定》《化验室危险化学品管理制度》《易制毒化学品各项安全管理制度》《危险物品安全管理制度》《民用爆炸物品安全管理制度》等相关危险化学品管理制度，对生产运营中涉及的易制爆危险化学品进行全流程安全管理。

危险化学品全流程管理



采购

根据工作需要，统一上报公司采购需求，经领导同意批准后（其中剧毒品须经项目部、市公安局审批同意），严格按照采购程序购买。

储存

设立危险化学品储存仓库，配备相应的应急设施，由专人负责管理，妥善存放不同类别的危险化学品，出入库按照要求进行登记，定期开展盘点。

使用

使用单位开具易制毒化学品领用单，经领导确认后领用，确保安全使用和管埋易制毒化学品；使用人员需穿戴好劳保防护用品，同时确保操作规范。

处理

妥善处理各类危险废液及废弃物，不得随意倾倒，需按规定处理或收集后统一处理。

职业健康管理

广东宏大重视员工的职业健康安全，坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行“综合治理、分类管理、分级负责、群防群治”的原则，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律规范，制定《职业卫生健康防治管理办法》等职业健康管理制度，不断规范公司职业健康管理体系，加强职业健康管理。

公司每年对生产场所职业病危害因素进行检测，针对检测结果积极开展职业健康风险管理工作，与员工签订职业危害告知书、岗位风险告知书，为员工配备职业病防护设备设施，为员工创造符合职业卫生标准和职业卫生要求的环境条件。同时，公司严格按照要求建立健全员工个人职业健康监护档案，做好接触职业病危害劳动者全员培训，为员工购买安全生产责任险，保障员工职业健康安全。

职业病发生

0起

员工参加职业健康体检

2597人

员工参保安全生产责任险

4769人



宏大韶化强化职业健康安全管理工作

2023年宏大韶化邀请第三方专业机构对生产现场职业病危害因素进行检测，开展职业病危害现状评价工作，并取得检测报告和现状评价报告。根据检测和现状评价结果，宏大韶化重新确认公司职业危害岗位，发布《关于印发公司主要职业病危害因素岗位的通知》文件，并督促各单位落实执行。针对岗位中的危害因素，公司采取相应的除尘、降噪及个体防护等控制措施，更好地保障员工的身体健康。

确保信息安全

广东宏大严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等信息安全相关法律法规，持续提高信息安全管理能力，做好信息安全保障，预防潜在的信息泄露风险。报告期内，集团未发生信息安全与隐私保护争议事件。

- 加强对公司网络安全的监控和管理，增购防火墙等安全防护设备。
- 在公司范围内开展信息化专项检查与攻防演练，加强监督管理。
- 使用正版软件，提升网络安全风险防范意识和能力。
- 对相关岗位的员工开展网络信息安全培训，宣贯信息安全要求，提高信息安全保护能力。
- 对违规行为及时予以提示并督促整改落实，确保公司信息安全。



宏大民爆参加广东环保集团信息安全攻防应急演练

2023年8月，宏大民爆作为重点行业企业，参与广东环保集团组织的信息安全攻防演练。在现场的测试过程中，未发现与信息安全有关的问题。未来，宏大民爆将继续努力，切实提高信息安全保护能力，做好信息安全保障，避免客户信息泄露。

培育安全文化

广东宏大重视企业安全文化培育工作，开展各类安全生产培训，加强企业安全文化建设，全面提升员工安全意识，营造良好的安全氛围。

安全生产培训

广东宏大制定《安全生产教育培训制度》，搭建起完善的安全生产培训体系，每年制定安全培训计划，组织员工学习习近平总书记关于安全生产重要论述，开展三级安全教育培训、复工复产培训、管理制度宣贯、全员安全生产责任制宣贯、操作规程培训、职业病防治法宣传周专项培训、事故案例警示教育等各类安全培训工作，通过“线上+线下”的培训模式及安全生产的体系化授课、考试、实操等过程，全面提升员工的安全知识与实际操作能力。



宏大工程举办6期安全管理人员专项培训

2023年，宏大工程先后举办6期项目安全专项培训，主要针对项目负责人及专职安全管理人员能力提升，线下参培人数约2600人。通过“理论+实践”的培训方式，结合项目实际运行情况，对各单位当前安全管理上存在的主要问题探讨，指导项目负责人和专职安全管理人员依法依规履行安全职责，提高项目主要负责人及专职安全管理人员安全管理能力，做好安全管理工作。




开发宏大安教APP，创新安全教育方式

宏大工程开发了“宏大安教”APP，定期推送培训学习材料，实现线上“三级”安全教育培训和考试，同时全面推行每日答题活动，内容涵盖应知应会、基础知识及操作规程，一线作业人员可以随时、随地、随需的碎片化学习。2023年，平台共发布课件1310门，累计完成人数5604人，在岗人数6099人，活跃率80.45%，有效推动了安全培训管理标准化、安全培训档案电子化。

安全文化宣贯

广东宏大积极推动班组安全文化建设，开展各项安全文化宣贯活动，营造浓厚的安全文化氛围，提高安全文化宣传效果，将安全文化理念灌输到每位员工思想中。



荣誉奖项

- 宏大工程、涟邵建工创建**安全文化示范企业**
- 宏大民爆获得**工信部全国民爆行业安全知识竞赛三等奖**



安全生产月宣贯

以“人人讲安全，个个会应急”为活动主题，全面开展“安全生产月”和“安全生产南粤行”活动，通过启动仪式、安全宣誓和安全签字承诺，强调安全生产的重要性和必要性。

一封家书

推进安全宣传“进家庭”活动，通过员工家属给员工写一封家书，教育员工遵章作业，努力营造属于广东宏大独特的安全文化氛围。

安全知识竞赛

围绕“安全、消费、职业卫生、7S”等开展安全知识竞赛，以赛促学，增加员工的安全知识储备。





绿色发展 共绘生态画卷

286.56 万元

环保总投入

0 起

一般及以上环境事件

2.49 吨二氧化碳当量 / 百万元营收

温室气体排放密度

贡献联合国2030可持续发展目标 (SDGs)



落实环境责任

广东宏大严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规要求，不断建立健全公司绿色环保制度，主动参与生态文明建设，在污染防治、资源节约、生态保护等方面发挥示范引领作用。

荣誉奖项



- 宏大工程荣获**绿色矿山突出贡献单位**
- 宏大工程总工李萍丰荣获**绿色矿山突出贡献个人**
- 宏大工程《基于无人机的露天矿山数字化爆破技术研究》荣获**绿色矿山科学技术进步一等奖**

通过ISO 14001环境
管理体系认证公司

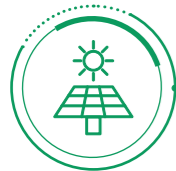
7家

健全环保制度



建立健全《环境保护管理制度》《环境和职业健康管理制度》《节能减排管理制度》《主要耗能设备定额管理制度》等制度，确保生产经营中的废水、废气、固体废弃物、噪声经处理后达标排放，节约资源和能源，以科学的绿色环保制度体系推动环保工作落实。

推行环境管理体系认证



广东宏大多家下属公司的环境管理体系符合 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准且获得环境管理体系认证，贯彻执行严格的环境管理标准，落实环境保护长效机制。

提升环境事故应急能力



依据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》等要求，根据各个板块实际情况，制定应急预案及应对策略，如民爆板块编制《广东宏大韶化民爆有限公司突发环境事件应急预案》，并依据实际发展和外部环境情况对制度进行修订；全面识别重大危险源和风险，以健全的组织体系建设和有效的响应流程，提高公司对突发环境事件的应急管理水平和员工的应急处理能力。

传递环保理念



广东宏大倡导人人都是行动者，鼓励员工参与植树、垃圾分类等环保公益活动，开展节能宣传，积极倡导和培育绿色生活方式，提高员工的主动节能环保意识。

应对气候变化

广东宏大积极响应《巴黎协定》和中国政府《国家适应气候变化战略 2035》，注重对气候变化风险的识别和管理，积极推进各项节能减排工作，为实现“碳达峰”“碳中和”目标贡献力量。

气候风险识别

广东宏大高度重视气候变化带来的挑战与机遇，依据相关政策，进行气候风险研究，评估企业在应对气候风险方面的抵御能力，以及抓住未来气候环境带来的商业机遇，努力化危机为转机，变挑战为机遇。



物理风险

气候变化可能导致极端天气和气候事件的严重程度增加。洪水、台风、极端降雨等会对员工的安全构成威胁，并可能导致矿山运营中断，影响工程进度。此类事件还可能造成有形资产、施工设备的损坏，导致设施维护和维修的支出增加。极端天气也可能扰乱物流和供应链，影响原材料供应和产品交付服务的稳定性和及时性，导致运营成本增加。广东宏大正在研究应对上述风险的有效措施，并致力于减少温室气体排放。



转型风险

根据全球转型至低碳模式期间的不同气候情境，评估公司本部以及其他业务所在国家、城市的政府政策、相关监管、技术及市场趋势，并研究和识别这些宏观趋势可能对广东宏大业务构成财务影响的潜在风险和机遇，并据此制定针对性的行动方案，增强抵御风险的能力，确保发生包括极端天气在内的重大风险时能有效应对。

全面能源管理

广东宏大践行绿色可持续的生产方式，遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，推动矿服、民爆和防务装备三大业务板块全面开展清洁生产，通过实施技术改造升级、优化生产工艺等方式，提升能源使用效率和减少温室气体排放，引领绿色转型升级。

荣誉奖项



- 宏大民爆增城生产点为“**广州市清洁生产优秀企业**”
- 四〇一厂获评“**梅州市梅县区‘十大最美企业’**”称号

强化节能管控

民爆板块

建立动力能源精准计量及分析改善体系，通过计量仪表优化、电热改造、供电设备优化、强化日常能耗监督等，实现动力能源单耗减低15%。

- **计量仪表优化**：远程电能仪表配置已能对生产线自动计量。
- **车间电热改造**：一车间电热蒸汽系统正常使用，二车间空气能电热设备全面使用，2023年4月停止生物质燃料蒸汽锅炉供汽。
- **开展供电设备优化**：已完成水泵房、总库变压器改造，完成对生产区内配电房设备检修，减少配送电损耗。
- **强化监督与整改**：开展车间使用监督、不定期检查，日常发现不合理情况及时督促改正，提升员工节约意识，减少能源浪费。

矿服板块

将各项节能减排举措落实到矿山开采、选矿、日常生产运营各环节，提高资源使用效率、减少生产能耗。

- **露采**：在露采矿坑外设置挡水坝、排水沟渠、“牛背”等采取“拦截疏排”措施，减少封闭圈外部降雨汇水进入采坑，减少抽水能耗；优化爆破参数，改善爆破现场管理，减少大块、底根的形成，减少二次爆破和大块解小作业，降低整体爆破作业能耗。
- **选矿**：优化选矿工艺，明确合理入磨粒度，坚持“多碎少磨”的原则，提高破碎系统运行效率，减少磨矿系统负荷，降低磨矿能耗，降低碳排放。
- **生产辅助**：加强员工节能环保意识宣贯，增加营地宿舍区域及生产现场的节水节电管理，定期抽查并通报水电浪费情况，落实各项节能降耗措施。

清洁能源替代

使用电动矿卡

宏大工程在大宝山项目使用纯电动矿用卡车替代传统燃油矿用卡车，使用6台E105纯电动宽体车，为大宝山矿提供更安全、环保、高效、智能的绿色矿山服务。

推广光伏发电

圭亚那奥罗拉金矿建设选厂发电站光伏发电项目，一期规划建设光伏装机容量15兆瓦，并与现有柴油发电系统并网，代替部分柴油发电；二期根据一期投入运行效果推进，以期最大限度代替柴油发电，逐步减少矿区柴油发电的化石燃料消耗。

建成后

年均新能源发电量约为 **1840.92** 万千瓦时，减少柴油消耗 **4224.91** 吨 / 年
折合减少碳排放量 **13287.76** 吨二氧化碳当量 / 年



全国首台纯电再制造矿卡，助力绿色智能矿山建设

宏大工程旗下宏大时代首个基于100吨级燃油矿卡纯电化技术研发的“纯电再制造”项目顺利完成方案设计、样车生产、型式试验，全国首台纯电再制造矿卡 HAT-R100E 已在某多金属矿山稳定高效运行超过一年，为解决矿山大型老旧燃油矿卡消耗大、关键零部件维修成本高等“卡脖子”问题提供绿色、智能的全新方案。



首台纯电再制造矿卡 HAT-R100E

- 传统“发动机+变速箱+传动轴”升级为“**动力电池+牵引电机+传动轴**”，实现整车纯电驱动
- 重载下坡时通过**电制动实现能量回收**，实现节能减排、降本增效
- HAT-R100E 整车动力性能比改造前提高 **10%**，能耗费用只有改造前的 **10%-15%**，每台车每年可减少二氧化碳排放约 **890** 吨

内容	指标名称	单位	2023年
能源使用	汽油消耗量	升	276730.56
	柴油消耗量	升	5200237.12
	天然气消耗量	万立方米	229.21
	外购电力	万千瓦时	1658.71
	综合能源消耗总量	吨标准煤	11748.10
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 百万元营收	1.02
	温室气体排放	范围一：温室气体直接排放量	吨二氧化碳当量
范围二：温室气体间接排放量		吨二氧化碳当量	9459.61
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	28786.84
温室气体排放密度		吨二氧化碳当量 / 百万元营收	2.49

注：1 数据覆盖范围包括矿服板块及民爆板块业务。

2 综合能耗依据《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》计算得出。

3 范围一温室气体排放量计算依据《其他工业企业温室气体排放核算方法与报告指南》，由汽油、柴油及天然气使用量换算得出。

4 范围二温室气体排放量计算参考生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南（2022年）修订版》中的全国平均电网因子对用电量进行换算。

关注生态保护

广东宏大在矿产资源开发全过程中严格实施科学有序开采，将对矿区及周边环境的影响控制在可承受范围内，严格遵守项目运营地环境保护和野生动物的法规要求，注重生物多样性保护，实现矿产资源开发利用与生态环境保护相协调。

宏大工程圭亚那奥罗拉金矿坐落于亚马逊热带雨林，项目部定期评估区域内的生物多样性热点区域和物种，包括操作是否可能影响生物多样性、影响森林再生等，将生态守护工作贯穿项目规划、开发、管理、退出全过程，关注水源涵养、林地保护、生物多样性保护等问题，更好守护热带雨林生态，打造矿业与自然和谐相融的新典范。



开展生物多样性监测和调查



矿区周边监测到的野生动物

开展生态规划

邀请第三方机构到矿完成生物多样性监测和调查，了解项目地生态现状，通过前期科学的生态规划，在最大化保护生态环境和最优化矿产开发之中找准平衡点，实现开发建设与生态保护并重。

实施绿色开发

依法依规开展矿山建设，严格控制废弃物的处置和污染排放，减少对热带雨林和野生动物栖息地的干扰和破坏，并在采矿和生产过程中最大程度优化土地使用，做好卫星坑和排土场的复垦工作；将在工作区域和矿区道路上发现的野生动物安置到其他区域，日常工作中保护野生动物免受潜在的危害。



注重宣传培训

通过日常环保宣传培训鼓励员工保护环境和野生动物，严格监督和执行“*No Fishing, No Hunting*”（禁止捕猎和钓鱼）的野生动物保护政策，并邀请圭亚那国家野生动物保护委员会专家到矿开展美洲豹保护宣传讲座。

进行生物多样性监测

每年进行详细的实地调查，以查明和跟踪矿区附近雨林内的生物多样性动态。根据公司2022年生物多样性监测报告显示，矿区周边存在一个既健康又多样化的哺乳动物群落。其中，巨食蚁兽和白唇矛牙野猪等对环境干扰极其敏感物种的出现标志着业务活动远未达到威胁这些物种在本地的繁衍阈值。

降低环境影响

广东宏大确保各项环保举措落实到工程设计、爆破施工、矿山基建与开采、日常办公各个环节，不断革新设备与工艺提高水资源利用率，做好对废弃物合理存放、处置和回收利用，减少废水和废弃物产生量，最大限度降低生产经营活动对环境产生的影响。

水资源管理

基于对水资源的重视，广东宏大在生产制造及日常生活中致力节约水资源，通过定期追踪生产用水情形外，定期委外检测排放水质，防止污染水源事件发生。

加强废水管理



做好生活污水处理

食堂、餐厅均设置隔油池，污水、杂物经隔油池清掏、除油后方可排出。同时，指定专人负责日常管理，根据用餐人数、池内污物状况安排清掏周期并经常检查，确保达到排放标准。



强化生产废水管理

乳胶基质生产线、搅拌机前台均设置污水沉淀池，收集生产或生产线维修保养产生的污水，经沉淀后达到排放标准方可排放。沉淀池指定专人负责，根据实际情况及时清理。



定期开展水质监测

宏大工程圭亚那奥罗拉项目委托第三方机构每季度对矿区及周围地表、地下水水质进行全面监测，为项目严格控制废水处置和污染排放提供基础数据支持。

水资源循环利用

重视废水的利用，乳化炸药生产过程产生的冷却水、废水实现全部循环利用。搅拌机污水排入沉淀池，经二次沉淀后，循环使用或用于洒水降尘，通过提高水循环利用，降低污染物外排。

改善水质

广东宏大罗化民爆有限公司通过新建循环水过滤池，对循环水进行过滤、沉淀、隔油，水质得到明显改善。

水资源消耗总量
49.60 万吨

水资源消耗密度
0.43 吨 / 万元营收

废水达标排放率
100%

注：数据覆盖范围包括矿服板块及民爆板块业务。

严控排放物

广东宏大不断优化革新生产工艺，引进废水、废气处理装置，做好污染物处理，严格控制“三废”排放。

废气管理

为有效减缓废气排放对环境的潜在危害，公司严格遵守运营所在地的污染物排放要求，持续优化废气治理设备设施，降低废气排放浓度，在满足法规要求的同时，最大程度地降低废气对环境的负面影响。

废气排放绩效表

指标名称	单位	2023年
废气排放量	吨	6842.25
颗粒物排放量	千克	315.15
氮氧化物排放量	千克	2150.55
硫氧化物排放量	千克	22.26

注：数据覆盖范围包括矿服板块及民爆板块业务。

固废管理

公司生产运营过程中会产生不同的无害废弃物和有害废弃物，但公司高度重视废弃物的处理，严格遵守中国《固体废弃物污染环境防治法》等法律法规，并不断完善内部规章制度，明确各类废弃物的管理标准，全面保障生产经营中的一般废弃物与危险废弃物的严格分类，确保妥善处置。

一般废弃物处理

- 办公区设废纸篓收集一般废物，各部门人员对产生的废弃物按分类收集箱进行准确投放。
- 施工现场一般固体废物，如废钢材、木材、五金材料、工作服、橡胶制品和废纸等，由项目部组织及时回收并设置废品仓库分类堆放，做好合理回收再利用，减少资源浪费。

有害废弃物处理

- 对废机油、汽油、柴油等废油料和废乳化液，由项目部组织及时回收，放置专用油桶内，并做好危险废物标识。
- 对废电瓶、电池、油漆、油漆桶、焊渣、化学包装物、复印机感光鼓、激光打印机硒鼓、墨盒等危险废弃物，由项目部组织及时回收，分类设置存放点（场所）存放。通过与项目所在地有合格资质的危险废物处置公司签订合同，各项目所产生的危险废物由第三方依法集中处理，处理过程符合项目地所在国家法律、法规对处理危险废弃物的要求。

有害废弃物总量

 **25.26** 吨

无害废弃物总量

 **212.62** 吨

注：数据覆盖范围包括矿服板块及民爆板块业务。

绿色文明施工

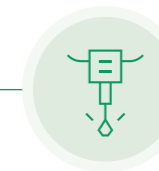
广东宏大在施工过程中综合考虑对环境和周边社区的影响，注重对施工噪音、扬尘粉尘的管理，将绿色文明施工理念内化于心、外化于行，努力营造干净、整洁、舒适、安全的施工环境。

减少噪声污染



施工前期

- 工程技术部门根据工程施工技术特点编制噪声污染的控制和治理方案；
- 选用机器噪声小的生产设备及部件，在设备安装、调试、验收和投入运行前认真执行设备的技术标准，严格控制机械噪声；
- 控制噪声源，应用先进施工技术和工艺，选用低噪声和安装消音器的设备。



施工过程中

- 机械设备在开动中，严格按照设备的操作规范要求进行操作，防止操作不当而产生噪声；
- 定期进行设备检修、润滑、保养，使机械正常运转，降低噪声；
- 无法避免的强噪声源采取特殊处理措施进行隔离以降低噪声；
- 爆破作业过程中严格控制最大一段药量，禁止裸露爆破，减少爆破冲击和噪声对民众的影响。

控制粉尘扬尘

施工作业产生的粉尘，除作业人员配备必要的防尘劳保用品外，采取防尘措施，防止扬尘飞扬，使粉尘降至最小程度。

- ▶ 钻孔作业时，钻孔设备配备有效的除尘装置。
- ▶ 对易引起扬尘的细料、散料在运输和贮存时，用帆布、雨布等进行遮盖，防止扬尘飞扬。
- ▶ 项目部配备洒水车对各施工道路进行洒水，防止车辆跑动引起的尘土对大气造成污染。
- ▶ 爆破和挖装工作面的降尘采用雾炮机喷雾降尘。

创新品质 共促质效提升

60041.21万元

研发投入

72件

新增授权专利

601家

供应商总数

安全第一 预防为主

隐患险于明火

责任重于泰山

贡献联合国2030可持续发展目标 (SDGs)



创新赋能发展

广东宏大积极践行“科技兴企，科技强企”的理念，坚持创新驱动发展，持续优化公司内部科研管理体系，加大科技研发与创新力度，以核心技术提升公司核心竞争力、引领公司转型发展，激活公司高质量发展新引擎、新动能。

科研管理体系

广东宏大建立起完善的创新管理制度，搭建起公司内部科研创新平台，吸纳更多优秀的科研人才，推动关键技术研究与应用，创造开放、包容的科研创新环境，为企业发展注入创新动能。

创新管理制度

加强科技创新领导与引导，推动各子公司建立健全创新管理制度，其中宏大工程制定并完善《技术管理办法》《科研及技术协作管理办法》；宏大防务科技制定并完善《科研管理制度》《科研人员奖励管理办法》，不断提升科技创新管理能力。

科研创新平台

打造公司内部科研创新平台，打好科技创新的基础，依托公司自有广东省省级企业技术中心、博士后科研工作站、智能爆破研究中心、劳模和工匠人才创新工作室等各类科研创新平台，开展技术创新研究与关键技术攻关。

科研创新队伍

组建一流研发团队，各业务板块均有相应的研发团队，包括正高级职称23人、副高级职称154人、国家一级建造师121人，实现创新性核心技术的自主研发，同时积极组织开展技术培训，提高研发技术人员创新能力。

创新激励机制

集团实施含核心及研发人员的股权激励，宏大工程制定《科技奖励办法》《研发人员绩效方案》，为研发人员提供日常考核激励、科技专项激励，建立健全《技术职务评级制度》，为技术人员提供更广阔的职业发展路径。



研发投入

60041.21 万元

研发人员

1318 人

拥有高新技术企业

16 家

专精特新企业

6 家

省级科技创新研发平台

7 个



李萍丰人才创新工作室

李萍丰人才创新工作室成立于2020年，现有骨干成员100余人，紧密围绕智能爆破的重点、难点问题，研究行业前沿课题。工作室成立以来，投入研发资金3000余万元，主持和参与完成科研项目二十余项，出版学术专著4部及宏大工程论文集3册、授权发明专利及实用新型专利50余项、发表论文30余篇，获得省部级工法10余项。2023年，工作室成功入选广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室。

荣誉奖项



- 2023年，李萍丰人才创新工作室、伍朝胜人才创新工作室、崔晓荣劳模和工匠人才创新工作室荣获“广东环保集团示范性创新工作室”称号
- 广东宏大工会被评为“广东环保集团劳模和工匠人才创新工作室优秀创建单位”

科研创新成果

广东宏大充分发挥企业优势，在矿服、民爆、防务装备各领域不断突破，对行业重点难点技术进行科研攻关，取得了一批国际先进、拥有自主知识产权的成果、专利和标准，将科技成果切实转化为先进生产力，持续为行业发展创造价值。



开展研发课题

71 项



获得国家级科技创新奖项

1 项



获得省级科技创新奖项

8 项



宏大工程《高原寒区裂隙岩体爆破动力学特性研究及应用》课题

随着新疆、内蒙古、西藏等富矿带地区开发的推进，大量爆破作业将在环青藏高原边缘区和新疆天山山脉等高寒地区进行。高寒地区岩体长期处于冻结状态，岩体结构复杂；加之环境因素和施工扰动导致冻结岩体的力学特性、损伤破坏机制等关键问题尚无明确解答，严重制约了寒区资源开采设计与安全施工。宏大工程从探究高原寒区冻结岩体物理力学性质与爆破特性研究入手，采用室内试验、数值模拟及现场监测等方法手段，深入探究高原冻结岩体的物理力学特性及爆炸应力波在含冰节理冻岩中传播规律，为寒区矿产资源露天爆破开采设计及其致灾防治提供关键技术支撑和保障。



荣获中国爆破行业协会**科技进步一等奖**



宏大韶化《CZED-I型电子雷管装配工艺技术及自动化生产线》项目

通过研究开发工业电子雷管自动化、连续化、无人化组装生产线，我们在韶化民爆形成了一条成熟的电子雷管智能化装配示范试验生产线，从总体工艺路线到各工位设备超80%全新设计开发，总体技术达到国际先进水平。项目的科研成果具有自主知识产权，已申请专利43项，其中11项发明专利、4项PCT专利，已获得实用新型专利18项、外观设计专利2项。



荣获中国爆破器材行业协会科学技术奖项目奖一等奖

知识产权管理

广东宏大高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定《知识产权管理办法》《专利管理办法》公司内部规则制度，规范公司知识产权管理工作，全面加强知识产权的创造、利用、保护及管理，提升公司核心竞争力，并承诺避免侵犯他人知识产权。宏大工程每年召开1—2次全体员工监测知识产权奖励大会，对获得专利知识产权的员工进行表彰。目前，公司形成了覆盖矿服、民爆、防务装备等全产业链的专利专有技术和自有知识产权支撑体系。

荣誉奖项



- 涟邵建工被国家知识产权局评为“2023年国家知识产权优势企业”

专利

年内申请专利 年内新增授权专利

102项 **72**项

累计获得授权专利 其中国家发明专利

541项 **128**项

外观设计专利 实用新型专利

4项 **409**项

著作权

年内新增软件著作权 累计获得软件著作权

4项 **72**项

论文

年内发表 SCI 论文

1篇

年内发表中文核心期刊 / 中国科技论文统计源期刊论文

9篇

卓越品质保障

质量是企业立身之本。广东宏大高度重视产品与工程项目质量，坚持“安全守法、客户至上、优质环保、精益求精”的质量方针，持续加强质量管理，为客户提供优质的产品与工程项目服务。

加强质量管理

广东宏大完善质量管理体系，确保质量管理体系及质量控制措施运行有效，增强全员质量意识，全面落实质量职责，确保产品和服务满足顾客和法律法规要求以及市场需求。

完善质量管理体系

建立健全《质量管理体系》《质量事故管理办法》《技术质量考核实施细则》《质量手册》等质量管理体系，明确产品设计开发、生产和服务过程中涉及的工作流程及具体要求，保证产品质量稳定可靠。

增强全员质量意识

制定并落实《目标及考核激励管理办法》《质量责任追究与激励制度》，明确质量目标并分解落实到领导成员及相关部门，规范质量责任追究和激励机制，持续加强质量管理，增强全员质量意识，全面落实质量职责。

定期内部审核和管理评审

定期开展公司质量管理体系内部审核与管理评审工作，对公司质量管理体系的绩效和有效性进行评价，对不符合项进行整改，不断完善公司质量管理体系。

- 宏大工程通过 **ISO 9001** 质量管理体系认证

- 宏大防务科技获《军工产品承制单位质量保证体系合格证书》，符合

- 宏大民爆通过 **ISO 9001** 质量管理体系认证

GJB 9001C-2017 标准



保障产品质量

产品品质是企业的生命线。广东宏大高度重视产品质量，推动各业务板块根据业务的实际情况和特点，持续加强对产品质量管控，为客户提供高质量产品。

民爆业务

宏大民爆制定了原材料、半成品、成品检验规程，建立了从原材料检验、生产过程控制到成品检测全流程的质量管理体系，确保为用户提供性能优良的民爆产品。2023年，宏大民爆集团各生产点的工业炸药产品没有出现质量事故，宏大韶化和静宁公司的电子雷管产品质量比2022年大幅提升，质量投诉比例大幅下降。

原辅材料

对每批次原辅材料和产品进行检测，落实《原辅材料试验管理办法》，结合民爆研究院与公司内部实验室，重新检验校对原材料检验标准，新增检测设备提高对原材料的检验准确度。



产品成品

加强成品检验强度，根据成品标准及检验标准，对每批次出产成品进行性能检测并开具合格证，成品检验率达100%，确保成品符合客户交付标准。

生产过程



按要求开展各项检测，发现危及产品质量情况时要求立即停机、隔离、报告质量部门处理，确保公司生产线产品质量稳定。

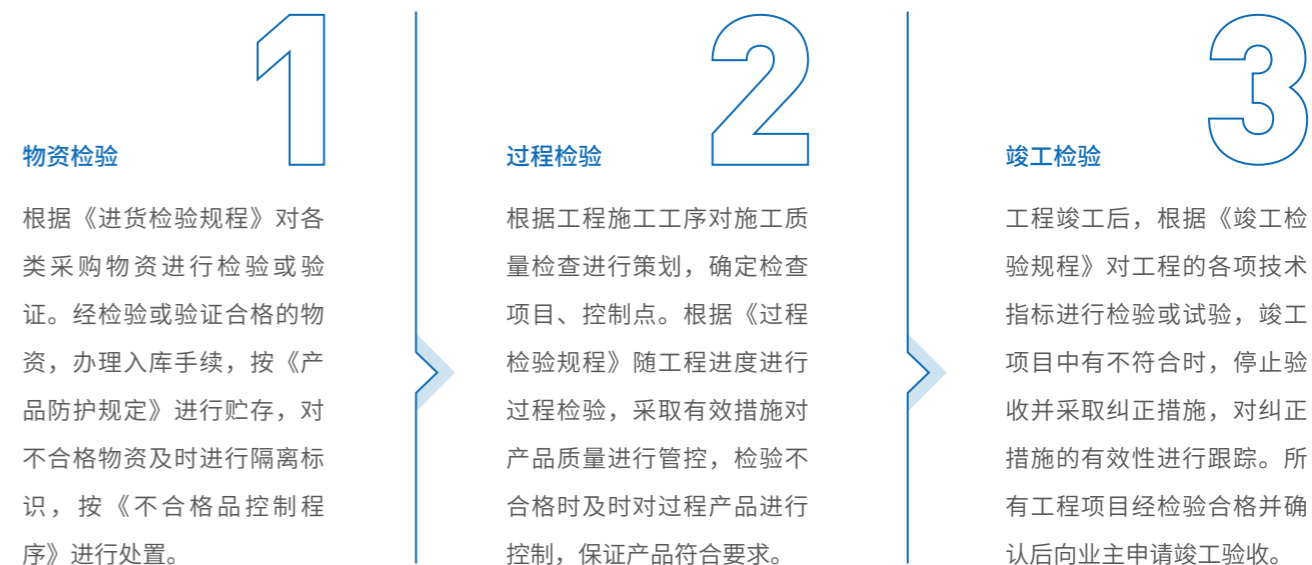


防务装备业务

宏大防务科技持续加强质量管理体系运行的日常监督工作，包括各单位质量信息收集、反馈及跟踪落实；加强对不合格品的管理和控制，建立计量器具台账，监督计量器具的使用及管理；加强对生产过程质量监督工作，对发现的问题提出改进建议并跟踪落实。

提升项目质量

广东宏大坚持“质量第一、科学管理”的思想理念和方法，不断优化矿服项目管理运营、提升矿服项目质量，公司各部门按照《质量目标控制程序》《施工质量检查控制程序》等工作，保障工程质量，确保矿服项目高质量交付。



除矿服项目全流程控制外，宏大工程还通过以下几个方面提高项目运营质量，帮助业主提升经济效益。





宏大工程承建玉龙铜矿选矿厂工程获鲁班奖

玉龙铜矿选矿厂工程项目位于西藏自治区昌都市江达县青泥洞乡，该项目的建设能够使玉龙铜矿巨大的资源优势转化为带动藏东高原高质量发展的经济优势，是西藏自治区重点工程。宏大工程根据西藏地区气象和地质特点，借鉴过往高海拔施工经验，开展系列技术研究与应用，并且攻克高寒缺氧、人机降效等各种困难，安全高质地完成了项目建设任务。该项目成功入选2022-2023年度第二批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程），充分展现了公司的技术实力和服务水平，公司也将继续坚守匠心，赋能行业高质量发展。



延伸阅读

“鲁班奖”设立于1987年，由住房和城乡建设部主管，中国建筑业协会组织评选，是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖，有建筑界“奥斯卡”的美誉。

优质客户服务

广东宏大坚持以客户需求为中心，践行“客户第一，价值至上”的核心价值观，强化客户关怀，持续优化客户服务，落实客户反馈与投诉处理，致力与客户建立良好长远的关系，实现互利共赢。



优化客户服务

公司制定《顾客满意度管理办法》，完善客户服务体系，及时响应客户诉求，开展技术培训帮助客户提高技术水平与专业知识，定期开展客户满意度调查，确保为客户提供高质量服务。

完善服务制度流程

01

制定《售后服务管理制度》《交付后活动的管理程序》等服务管理制度，明确服务流程、服务内容、响应时间及售后服务的处理、报告等业务工作流程。

及时响应客户需求

02

接到客户服务需求后，及时安排人员进行服务保障，高效响应客户需求；定期拜访客户，听取其对公司的意见与评价，及时解决客户提出的问题，与客户建立良好的信任关系。

开展客户技术培训

03

为客户公司相关人员进行理论技术培训，为客户开展行业理论、产品使用与维护保养等专业知识分享，提高了客户的专业水平。

开展客户满意度调查

04

每年进行客户满意度调查，调查内容包括产品性能与质量、工程质量与进度、安全生产、服务质量等，并根据调查结果对客户进行回访，改进相关问题。



宏大防务科技培训技术保障中心开展高端智能产品技术培训

宏大防务科技2022年成立培训技术保障中心，承担公司高端智能军贸产品培训及技术保障服务。2023年6月至8月，中心应某国要求对该国10名学员，就公司某新型高端智能产品进行了为期42天的系统培训。此次培训紧密结合国际标准及目标国标准体系的模式组织实施，为学员提供理论结合实践的学习，增强了学员对相关产理论与实践知识的掌握，在多次组织的学员问卷调查中，国外学员都对本次培训表示高度满意。



宏大工程荣获业主“重质量、守信誉先进单位”称号

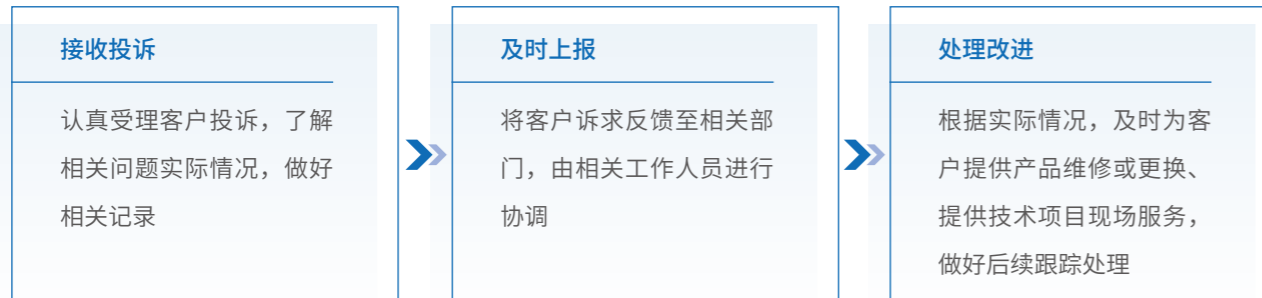
2023年6月，受到雨季、业主生产线调试、市场销售下滑以及现场设备出勤率等多重原因的影响，广西马脚山项目面临着产量较低的问题。宏大工程积极组织运营中心等相关部门开展协调工作，通过调整施工组织方案、淘汰部分设备等，项目产量较之前有了显著提高，及时解决了业主的难题。在2023年9月业主组织的质量月活动中，宏大工程荣获“重质量守信誉先进单位”的称号。



客户投诉管理

公司十分重视客户意见，不断优化客户投诉处理机制和流程，根据产品或服务的实际情况，及时回应及处理客户反馈的问题，不断改进公司的产品与服务，确保满足客户要求。

投诉处理流程



产业协同共赢

广东宏大的稳步发展依赖于阳光、高效的供应链，也有赖于和业务伙伴之间的无间协作。公司积极推动供应链履责，与一流的专业院校、行业伙伴进行多元合作，搭建开放共赢平台，携手伙伴共创美好未来。

可持续供应链

广东宏大致力于与优质的供应商建立互惠互利、合作共赢的关系，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，建立健全《供应商管理办法》《采购管理办法》《采购管理操作指引》等规章制度，搭建起供应商全生命周期管理体系和管理机制，积极打造可持续供应链。



全生命周期管理体系与机制

公司建立供应商全生命周期管理体系与机制，规范供应商的准入、考核评估和退出的流程机制，规范采购程序，建立起安全、稳定的供应商队伍。



阳光采购

公司不断深化供应商廉洁管理，要求供应商签署《廉洁承诺书》，并在合同中纳入廉政条款，对供应商在商业道德方面作出规定要求。另外，公司明确规定，任何违反“阳光采购原则”的供应商都将被列入黑名单，以此推动建立廉洁、诚信、共赢的合作关系。

可持续供应链

公司注重供应商在职业健康安全、环境管理等方面的表现，在《采购管理办法》中要求供应商需具备完善的质量管理体系、职业健康安全管理体系与环境管理体系，确保供应商的安全环保行为符合法律法规。另外，公司鼓励供应商开展技术创新、践行可持续发展，优先选择提供经国家有关部门或公司认可的新产品、节能环保型产品、具有自主知识产权产品的供应商。

赋能供应商

公司注重加强与供应商的沟通与交流，帮助供应商提高产品与服务质量、安全生产、经营管理水平，共同建设可持续的供应链，建立和谐可持续的合作关系。

深化多元合作

广东宏大坚持走合作共赢发展之路，加强与优秀企业、院校和科研机构的合作。公司以企业内部技术中心、博士后科研工作站等创新平台为基础，充分利用自身产业资源，与中南大学、华南理工大学、安徽理工大学、辽宁科技大学、沈阳工业大学等知名院校开展产学研合作，建立研究生联合培养基地，开展面向行业基础性、紧迫性、前沿性和颠覆性技术的跨学科、跨领域、跨专业协同攻关，在服务国家战略和经济社会发展中实现各方共同进步与发展。

- 宏大工程与中南大学2020年建立研究生联合培养基地，近年来顺利培养3名研究生，发表SCI文章3篇，该基地在2023年被湖南省教育厅认定为“研究生拔尖创新人才联合培养基地”。
- 宏大工程与安徽理工大学2020年建立研究生联合培养基地，近年来联合培养研究生2人，发表论文4篇，受理专利3项。



共商爆破抑尘技术，开创矿山无尘爆破

2023年2月18日，广东宏大与内蒙古普胜环保科技有限公司开展了“共商爆破抑尘技术，开创矿山无尘爆破”专题研讨与合作交流。会上，双方就露天矿山粉尘治理方案进行了深入交流，并对露天矿山爆破扬尘的溯源与特征分析、露天矿山抑尘技术设备解决方案及实施案例等进行了研讨。通过专题研讨，双方一致认为清洁环保爆破具有良好的发展前景，要协力推广新技术、新装备，打造爆破和采矿行业的新名片、新标杆。此次专题研讨会明确了双方在行业清洁绿色发展方向下的合作思路，为后续开展合作发展奠定基础。



促进行业交流

广东宏大作为行业龙头企业，积极参与各类行业交流活动，为行业发展贡献创新力量与智慧，携手伙伴奔赴更加美好的未来。

标准制定

广东宏大积极参与国家与行业标准制定，其中宏大防务科技参与国军标GJB 10824-2022《轻小武器出口国际防扩散标识要求》起草，宏大工程参与鄂尔多斯地方标准《露天煤矿智能化建设与管理规范》制定，宏大民爆参与《爆炸危险化学品汽车运输安全监管系统第1部分：通用技术要求》《爆炸危险化学品汽车运输安全监控系统第3部分：车载安全装置》等国家标准的制定，推动行业的技术进步和规范化发展。



牵头、参与制订标准数量

10项

行业交流

广东宏大各子公司多次参加国内外行业研讨会与交流论坛，分享企业自身发展经验，为行业未来发展提出专业意见和技术指导，促进同行伙伴共同成长。

举办重要行业交流活动 3场
参与重要行业交流活动 17场

1 宏大工程承办广西“宣贯两办《意见》暨推进全区矿山智能化建设论坛”，加强政府与企业之间的交流，推动产学研用深度融合

2 宏大工程成功承办中国爆破行业协会七届二次理事会议暨七届二次常务理事会议，共谋爆破行业创新发展

3 宏大工程参展2023矿业前沿与信息化智能化科技年会，作《露天矿山全生产链智能场景的构想与实践》专题报告，并首次发布“智能爆破核心技术”

4 宏大工程参加第八届中国国际砂石骨料大会并获多项殊荣

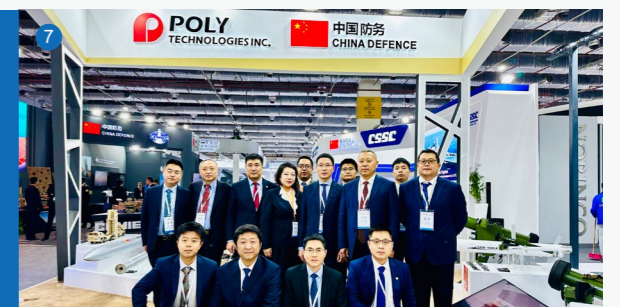
5 宏大工程参加第九届广州国际砂石技术与设备展，展会上公司展示了近年来在智能矿山建设取得的一系列成果

宣贯两办《意见》暨推进全区矿山智能化建设论坛



6 宏大防务科技参加阿布扎比国际防务展。展会期间，阿联酋总统、毛里塔尼亚国防部长及总参谋长、中非国防部长、斯里兰卡国防部长等来到公司产品展台观展

7 宏大防务科技参加埃及军警防务展，由宏大防务科技自主研发与生产的外贸型武器产品在中国保利科技展台上亮相



高效治理 共谱发展宏图

115.43 亿元

营业收入

9 个

布局“一带一路”国家

969 人次

廉洁警示教育覆盖

贡献联合国2030可持续发展目标（SDGs）



12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构

党建强基铸魂

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。广东宏大坚持“两个一以贯之”，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，不断增强党组织生机活力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，全面推进党建工作提质升级，为奋力谱写广东宏大高质量发展新篇章提供坚强政治和组织保证。



荣誉奖项

- 广东宏大荣获中国化管理协会“企业党建实践创新典范单位”
- 获评广东环保集团“先进基层党组织”2个、“优秀共产党员”2名、“优秀党务工作者”2名

强化政治领导力，把准航行之舵

公司坚持把党的政治建设摆在首位，把党的领导融入企业治理各个环节，全面落实“议事规则”“前置清单”“党建进章程”“党建工作责任制考核”等制度，确保党的领导在制度上有规定、程序上有保证。我们坚持党建“三个引领”，深耕细作“十大党建实事”，做实做优“工会六大品牌”，全面推动公司各级基层党组织落实管党治党的政治责任，提升企业改革发展的效率和质量。

党建引领生产经营，深耕细作“十大党建实事”

- 广东宏大创建人才创新工作室4家，其中3家获评“广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室”“广东环保集团示范性创新工作室”。
- 宏大工程发布《标准化班组建设方案》，把解决生产经营的重点难点问题作为基层党组织开展工作的重点，让党旗在一线飘起来、让党员身份在一线亮起来、让党组织的战斗堡垒作用在一线展现出来。2023年创建15个安全生产党员先锋岗（责任区）。
- 宏大民爆领导班子带头确立4个企业改革发展调研课题，促进党建与业务深度融合。党委书记以《新形势下，宏大民爆转型思考》为题，就国内民爆行业现状，深入阐述宏大民爆转型的指导思想和实施路径，同步部署下一阶段工作计划。

党建引领群团建设，做实做优“工会六大品牌”

- 荣获“广东省五一劳动奖状”“广东省国资系统五四红旗团委”省级荣誉称号2项
- 深化拓展“我为群众办实事”，充分发挥群团力量，为群众解难事、做好事、办实事。2023年，衡阳项目爱心驿站荣获广东环保集团提名，深化共享“家”的普惠性；召开“话成长 叙使命 共奋斗”青年座谈会，激发新时代青年干事创业的热情。

党建引领文化根植，不断营造干事创业氛围

- 2023年重点推动公司企业文化重塑，凝聚共识，把全体干部、员工的思想统一到广东宏大战略发展的新轨道、新思路、新焦点上，构建事业命运共同体。通过举办企业文化研讨营、核心价值观“崇德崇新、我创你赢”故事分享会、“我为宏大献力量”裂变式发展座谈会等多元形式，推动宏大系文化建设落地见效。
- 宣传阵地积极弘扬主旋律，打造“重实践 建新功”“砥砺奋进新征程 实干担当谱新篇”等宣传专题，共发布新闻稿件185篇，中国爆破器材行业协会转载10篇，有力传递宏大声音。

发挥思想引领力，铸就强企之魂

公司党委坚持把加强理论学习作为党员干部的“必修课”，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务和长期战略任务，制定年度学习计划，强化融会贯通、做到学思践悟。2023年，我们开办7期读书班、5期读书会，系统学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》和党章、党的二十大报告等，采用主题发言、交流研讨和个人自学等方式交流学习心得；开展党委理论学习中心组学习12次，进一步增强领导班子成员的政治理论素养、决策水平和工作本领；党的二十大精神学习培训100%覆盖。



青春之我建功伟大时代这“young”说

我们创新开展多种形式的主题教育活动，包括党的二十大精神知识竞赛、“庆祝建党102周年”红歌合唱比赛、“青春之我建功伟大时代这‘young’说”微信专题等，以赛促学、以学促行、以行促效，推动主题教育和学习党的二十大精神走深走实。



广东宏大读书班暨党委理论学习中心组学习（扩大）会



“学思想 强党性 铸根魂”党性锤炼培训班



酒泉兴安民爆开展党的二十大精神知识竞赛活动

提升基层组织力，激活奋进之能

公司全面深化“三基建设”。规范加强支部建设——根据地域相邻、业务相近、规模适当、便于组织的原则对现有党组织架构进行优化调整，重点加强海外项目支部建设，确保党支部基础管理更加规范、活动开展更加有序，作用发挥更加充分。夯实基本队伍建设——开展爱党爱国爱岗青年岗，指导宏大工程组织成立23支青年突击队，通过开展“第一堂课”、创建青年读书学习小组、打造“青年安全生产示范岗”等活动，将青年攻坚克难、建功立业融入生产经营。强化基本制度落实——推行实施“三个同步”，明确新组织党建信息同步登记、党组织同步组建、党建工作同步写入章程；做好组织生活、民主评议、党务公开、党内关怀、警示教育等“规定动作”，推动基层党组织党建工作整体提升。



提升核心竞争力

面对国内外复杂的形势变化和经济下行的压力，广东宏大始终秉持“崇德崇新 我创你赢”的核心价值观，致力推行矿服民爆一体化服务，稳步推进产业布局，不断提升竞争优势，向具有全球影响力的矿服领军企业、全球民爆标杆企业、全球知名的防务装备企业稳步迈进。

矿服板块

我们秉承“大项目、大客户”战略，持续加大对重点区域市场开拓，依托矿服民爆一体化优势，利用炸药产品集中制远程配送的政策牵引，积极发展现场混装业务，为客户提供优质、高效采矿服务，实现收入和利润双增长。2023年，我们聚焦新疆、内蒙古、西藏等富矿带地区，新拓展了新疆有色集团、大唐集团等行业大客户；混装炸药生产量21.36万吨，同比增长8.87%。



挺进5200米“无人区”，开启大红柳滩项目



西藏墨竹工卡巨龙铜矿项目

民爆板块

公司目前拥有工业炸药产能49.4万吨，拥有电子雷管产能3334万发，位居全国前三，产能遍布全国各地，包括广东、内蒙、甘肃、辽宁、黑龙江、西藏、新疆等地区。我们持续做好产能布局，通过内部产能调配，最大限度满足不同区域需求，进一步提升产能利用率。2023年炸药生产41.63万吨，产能利用率为84.27%；打开了西部民爆市场，切入内蒙古民爆生产领域，不断扩大民爆业务版图。此外，我们努力向爆破方案服务商转型，成立爆破事业部、爆破研究院，推动科研、生产、爆破服务“一体化”，以爆破方案提升整个产业链价值，满足客户需求。

防务装备板块

防务装备行业是国家科研实力和制造能力的综合体现，更关系到国防安全。公司防务装备业务是公司的战略转型重点板块，以子公司宏大防务科技为平台，布局国内及国际军贸两大市场，国内市场布局主要以传统弹药及智能弹药研制为主，军贸市场主要为高端智能武器装备。报告期内，我们持续加大对智能武器装备的研发投入，提升市场开拓能力，按照产品序列化发展目标拓展产品系列，实现产品多样化。

国内首例：5600发数码电子雷管成功拆除五斗大桥

拥有44年历史的五斗大桥是佛山南海平洲片区通往顺德、广州南方向的重要通道，是佛山南海建设的第一座省道公路大桥，横跨东平水道，航路繁忙，周围居民较多，爆破环境复杂，且特殊的桥梁结构增加了爆破施工难度，属于A级爆破拆除工程。2023年12月3日，广东宏大下属公司宏大韶化5600发宽延时高精度数码电子雷管在佛山五斗大桥爆破拆除中实现全部准爆，安全高效地完成五斗大桥爆破拆除。此爆破拆除工程对桥墩、桥面、盖梁等桥梁不同结构采用精细控制爆破，对箱拱的顶板采用切割爆破，是我国爆破拆除史上第一次实现两座不同类型拱桥同时爆破，也是国内首例采用宽延时数码电子雷管对大型桥梁进行爆破拆除，为桥梁拆除爆破领域开辟了新的道路。




加快“走出去”步伐

“共建‘一带一路’坚持共商共建共享，跨越不同文明、文化、社会制度、发展阶段差异，开辟了各国交往的新路径，搭建起国际合作的新框架，汇集着人类共同发展的最大公约数。”

——摘自习近平总书记在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛重要讲话

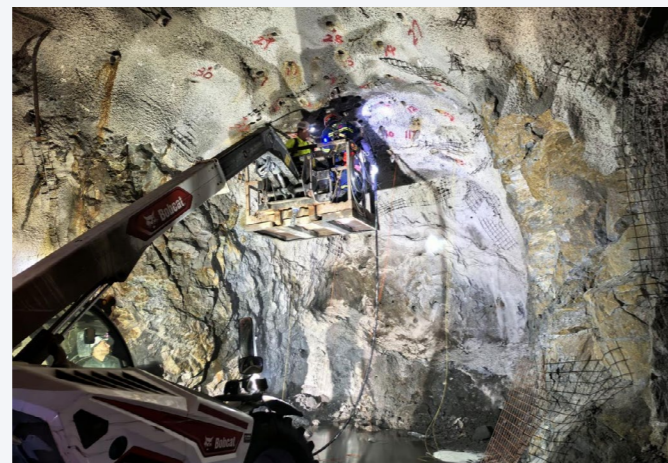
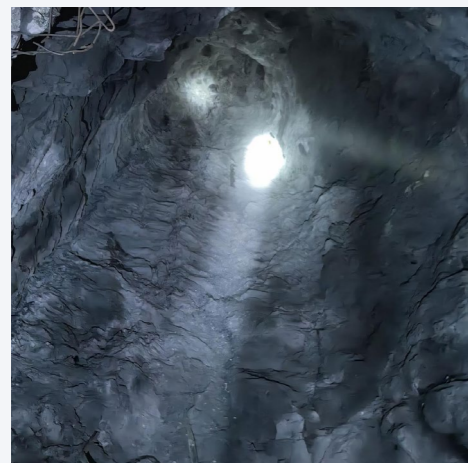
共建“一带一路”倡议提出十年来，实现了从理念到行动、从愿景到现实，取得了实打实、沉甸甸的成果。作为致力于成为全球矿业服务与民爆产业卓越领跑者，广东宏大积极响应国家倡议，将“走出去”铿锵步伐汇入共建“一带一路”的阳光大道，加速在伙伴国落地生根、开花结果，助力“一带一路”沿线经济社会发展。

布局“一带一路”国家
9个



塞尔维亚项目首次一次成井爆破成功

2023年12月15日，宏大工程承建施工的塞尔维亚紫金矿业有限公司U22矿体采掘工程的-140水平16-2矿房成功实施切割盲天井一次爆破成井，是塞尔维亚地区首次成功案例。U22矿体地质结构复杂、岩石易破碎，导致传统工艺设备受限，宏大工程采用现有的中深孔凿岩台车实施一次成井爆破工艺，仅采用小直径105毫米空孔作为补偿空间、孔内二次抛渣技术，爆破后切割天井平均深度11.7米，井壁成型较好，井径2.5~3.0米，且围岩控制完好，各项指标完全符合预期设计，助力业主全面推进2024年整体规划。



注：*为2023年新增项目

夯实管理基础

广东宏大严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关规定，构建了完备的法人治理结构和现代化的组织管理体系，建立健全风险管理及内部控制体系，恪守反腐败等合规要求及商业道德准则，实现企业合规运营，筑牢公司稳健发展根基。

完善公司治理

围绕国企改革三年行动改革任务和公司治理示范企业创建活动要求，公司持续完善健全治理运作体制及投资者权益保护工作长效机制，促进公司规范运作、良好发展，切实维护公司和股东的合法权益。

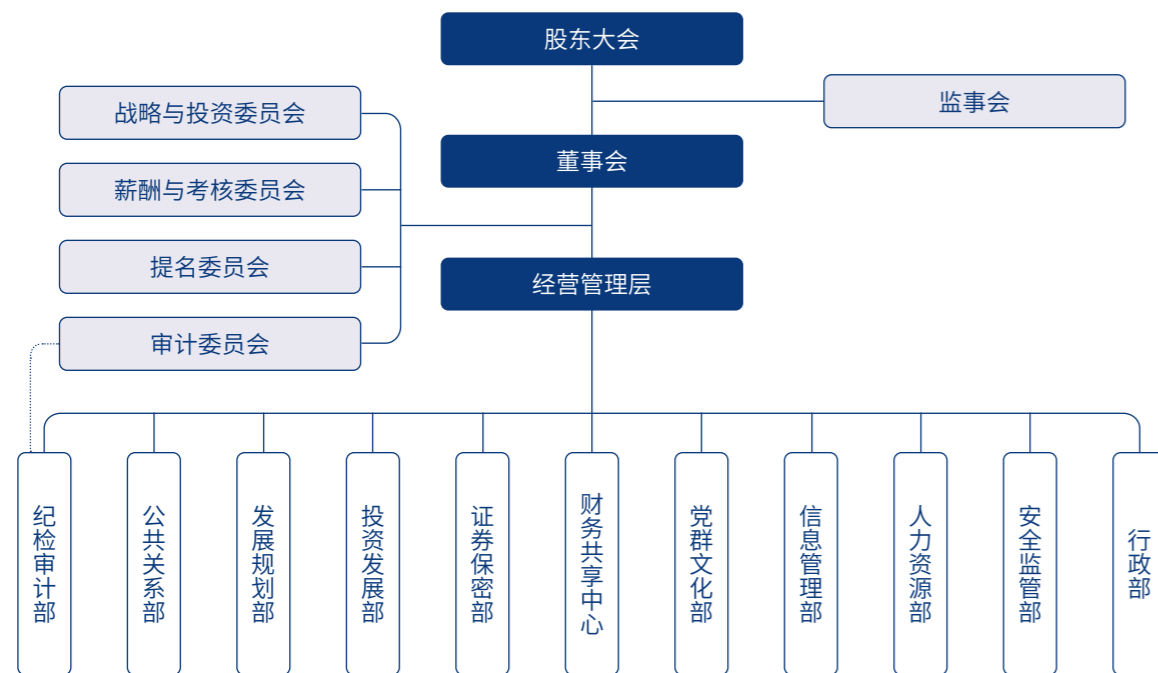


荣誉奖项

- 广东宏大获评中国上市公司协会“上市公司董事会最佳实践案例”

公司治理体系

我们制定了以《公司章程》为核心，包括《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》在内的较为完备的公司治理制度，并根据发展情况及监管规范持续修订，确保各层级在各自的职责、权限范围内，各司其职，各负其责。



广东宏大公司治理架构

股东大会是公司最高权力机构，依法行使对公司经营方针、投资计划、高管选举等重大事项的表决权，公司严格履行《上市公司股东大会规则》《公司章程》以及公司《股东大会议事规则》等，规范股东大会的召集、召开、提案、表决等程序。

监事会作为监督机构，由3名监事组成，其中职工代表监事1名，对公司财务、合规管理、风险管理、高级管理人员履职规范等方面履行监督职责，对公司定期报告、风险控制指标报告等进行充分审议，列席董事会会议，并向股东大会汇报工作，维护上市公司和股东的合法权益。

董事会对股东大会负责，执行股东大会决议，决定公司经营计划和投资方案，也是公司管理经济、环境和社会议题的最高决策机构。公司董事会成员共有9名，其中独立董事3名，外部董事（包括独立董事）人数占半数以上。公司董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会及提名委员会四个专门委员会，独立董事均占多数，且均由独立董事担任主任委员（召集人），切实保证董事会决策的客观性和公正性。

战略与投资委员会

由4名董事组成，其中3名为独立董事，主要负责对公司发展战略和重大投、融资决策进行研究并提出建议。委员会成员拥有矿业技术、防务装备、战略管理、财务等多元化专业背景及从业经验，具备履行职务所需的知识、技能和素质。

薪酬与考核委员会

由4名外部董事组成，其中1名为非执行董事，3名为独立董事，主要负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，以及制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。报告期内，委员会审议并通过了经营班子目标责任书考核完成情况、公司2023年限制性股票激励计划、高级管理人员薪酬管理办法等。

审计委员会

由4名外部董事组成，其中1名为非执行董事，3名为独立董事，主要负责公司内、外审计的沟通、监督和核查工作。主任委员、独立董事谢青先生为中国注册会计师、中国注册税务师，曾任中国证监会第十届、第十一届发行审核委员会委员，具有丰富的财务专业知识和经验。外部董事潘源舟先生系企业法律顾问、律师，任广东省环保集团有限公司法律事务部（风险管理部）部长，熟悉公司全面风险管理体系，有力协助公司识别风险、防范风险、化解和处置风险。

提名委员会

由5名董事组成，其中3名为独立董事，主要负责对公司董事和高级管理人员的人选推荐、对选择标准和程序提出建议。报告期内，委员会审议并通过了《关于变更总经理的议案》。

- 召开股东大会**5**次，通过议案**23**份
- 召开董事会**10**次，通过议案**67**份
- 召开监事会**7**次，通过议案**21**份
- 召开战略与投资委员会**2**次、薪酬与考核委员会**5**次、审计委员会**4**次、提名委员会**3**次

公司治理新突破——轮值总经理机制施行

为全方位提升公司高级管理人员全局意识、综合管理能力和整体组织配合协作能力，2023年2月，我们在管理团队中首次引入总经理轮值制，并修订《总经理工作细则》及新增《轮值总经理管理制度》，明确轮值总经理选聘程序、运作机制、职权和责任等。轮值总理由参与轮值的各业务板块总经理及公司高级管理人员作为候选人，当值总经理则负责公司的全面管理，当值时间为一年，以此实现总部和各业务板块主体共同经营公司，进一步压实公司扁平化管理。

投资者权益保护

广东宏大始终坚持维护和设立良好的投资者关系，秉承公平、公正、公开的原则对待每一位投资者，加深投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解，切实维护投资者利益，特别是中小股东的合法权益。公司平等地对待所有股东，中小股东可现场参加股东大会或通过线上渠道，对股东大会的表决进行投票，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露，切实维护中小股东权益。



2023广东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动

公司持续加强信息披露管理，全年共披露定期报告4份、临时报告145份。我们开拓多种渠道和方式保持与投资者的沟通交流，为投资者提供互动易平台、电话、电子邮件、路演、调研、接待日活动等多样化的沟通渠道进行解疑答惑。公司证券保密部作为专门的投资者关系管理部门，负责协调投资者关系、接待股东来访、回答投资者问询等，倾听投资者声音，促进其对于公司的了解和认同。2023年，我们积极参加由广东证监局、广东上市公司协会联合举办的“2023广东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”和“上市国企专场活动”，回答投资者问题近百条。

- 接待投资者调研 **11**次
- 互动易平台回复投资者问题 **146**条
- 投资者交流活动参与超 **200**人次

荣誉奖项

- 荣获全景网“杰出IR团队”“最佳中小投资者互动奖”

强化风险管控

广东宏大持续完善风险管理与内控体系建设，建立“以合规为底线、以风险管理为导向、以内部控制为基础”的全面风险管控体系，贯彻“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的内部控制理念，通过全面、动态的风险管理体系，提升内部控制有效性，为企业风险控制和高效运作营造良好的内部环境，为健康持续发展提供保障。

风险管理规划

公司制定《广东宏大全面风险管理四年行动计划（2022-2025）》，在“十四五”期间，我们将建立信披、信用、市场、安全、法律、会计等风险的辨识、评估、控制、规避体系，形成制度流程和实施信息化管理。

- 在制度建设上**：抓核心业务流程和关键控制环节，梳理各子公司的重要管控制度，将合规管理融入到制度中，深挖控制缺陷和制度漏洞，引导有关各方填缺陷、补漏洞。
- 在风险管控上**：构建全面风险管理体系，营造风险管理文化，培养风险管理意识，确定风险偏好，制定风险管理基本流程。
- 在信息化建设上**：将内控信息系统化纳入信息化建设的总体规划，全面梳理业务流程，对信息系统中审批流程、权限设置等存在缺陷以及未纳入信息系统的关键控制点，及时制定改进措施。

风险防线架构

第一道防线	第二道防线	第三道防线
各业务单元是公司风险管理第一道防线，负责内部控制措施建设及执行	职能部门是公司风险管理第二道防线，负责内控审计及监督执行	纪检审计部门是公司风险管理第三道防线，负责审计、内部追责，涉及刑事犯罪的移送司法机关

全面风险管控体系

以合规为底线

- **规范行为：**编制《员工诚信合规手册》，明确全体员工在对外交往、职业操守、维护公司利益和承担社会责任等方面应履行的职责。
- **提升意识：**邀请律所开展《境外业务合规交流会》《海外资产交易法律问题和风险培训》等海外合规事宜培训交流；编制《中华人民共和国反垄断法》（2022）简要解读及相关违法案例，加强合规管理建设。
- **监督检查：**制定《六位一体检查清单》，审计、纪检、监事、财务、法务、党群工会六个部门联动开展“六位一体”检查，涵盖三重一大、内部控制、资产状况、风险管控、履职尽责等方面，并提出管理建议和整改要求，有效发挥“事中监督”作用。

以风险管理为导向

- 制定全面风险管理计划，定期开展风险识别与评估工作，根据公司各业务板块风险评估出的重点风险，建立相应风险分层分类管理体系，结合风险评估情况和风险承受能力确定风险应对策略，制定有针对性的风险管理控制措施。
- 2023年，针对工程板块面临的海外运营风险，宏大工程设立了单独的海外事业部，找寻第三方机构、外部人才等协助研究海外的合规风险、资金风险、税务风险、人力风险等，将风险控制在可承受范围内。

以内部控制为基础

- 持续推进内部控制体系建设、评价和监督等工作，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他相关监管要求，结合公司情况，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，每年对公司内部控制有效性进行评价。
- 2023年，对上一年度缺陷清单整改情况进行后续检查，有序落实相关整改；同时，对各二级公司开展内控评价，识别风险，确定缺陷清单并制定整改措施。



海外合规事宜专项培训

公司重大经营决策法律审核率、商务合同法律审核率



组织法律法规专项培训



恪守商业道德

为确保公司持续合规开展商业行为，实现企业诚信与道德经营，广东宏大严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，不断加强党风廉政建设工作，制定并在2023年修订了《广东宏大纪检工作制度》《广东宏大2023年党建和党风廉政工作实施方案》《广东宏大员工诚信合规手册》等内部制度和规定，明确公司对员工及供货商的管理，对合法合规、反腐败、公平交易、职场道德等行为进行严格管治。



荣誉奖项

- 宏大工程荣获广东省诚信企业

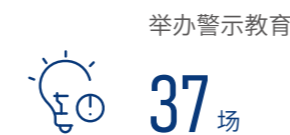
压实廉洁责任

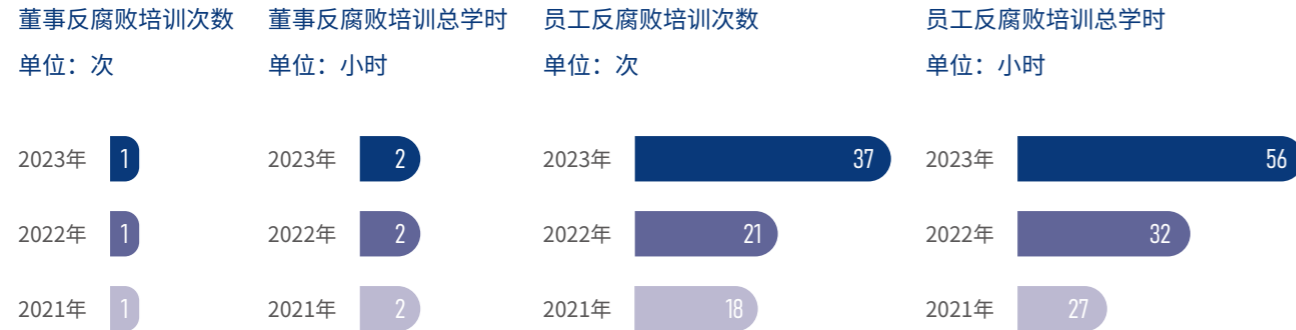
公司党委、纪委认真履行“两个责任”，将落实中央八项规定精神、深化纠治“四风”相结合，深化“风腐一体”的思想认识，压紧压实全面从严治党政治责任。公司层层签订《党风廉政建设责任书》，落实主任务，并推动全面从严治党向基层延伸、向基层聚力。此外，公司树立“监督一盘棋”，进一步强化纪检、监事、财务、审计、法务、工会“六位一体”大监督体系，将“日常化体检”和“专家问诊”相结合，把监督全面嵌入企业生产经营的各项管理环节，聚焦关键少数、关键岗位和“三重一大”事项，组织开展廉洁风险排查和特色审计项目，并抓好以案促改、以案促治工作，将更多监督成果转化为治理腐败效能，推动形成严管严治的常态长效机制。

加强廉洁教育

我们创新廉洁警示教育方式，将企业文化重塑和纪律教育学习有效融合，通过《崇德崇新 正风倡廉》纪检内刊正向宣传、纪律学习月活动加强理论学习、党风廉政建设干部大会自我革新、警醒教育以案说法等多种形式，构建廉洁教育常态化格局，全面提升员工的廉洁自律意识。

编撰《崇德崇新 正风倡廉》
纪检内刊





规范供应商行为

对于供应商的廉洁管理，我们制定《采购管理办法》，要求所有正式合作供应商签署《廉洁承诺书》，明确供应商应遵守反腐败和反贿赂相关法律规定，不得提供或收受贿赂、不得输送不当利益。我们不断强化对供应商的商业诚信管理，对任何弄虚作假、违背诚信原则、恶意串标、恶意弃标、恶意违约行为秉持“零容忍”的态度，一经调查核实，公司将停止与违规供应商的合作，并将其列入黑名单管理。2023年，未发现供应商或其它第三方机构发生腐败、贿赂情况。



供应商反腐败协议签订率

100%

畅通举报通道

我们鼓励各方进行监督与举报，开通了包括举报电话、举报邮箱、举报信件、现场接访等多种线上线下载渠道。公司严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《广东宏大纪检工作制度》等相关制度，开展举报事件登记并核实举报线索，对举报人员个人信息实行严格保密，保障举报人的合法权利。于报告期内，本公司未有涉及贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的诉讼案件。

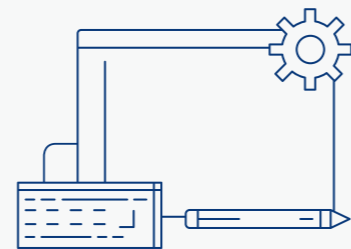
公司举报渠道

举报邮箱：hdjj@hdbp.com

监督电话：020-89312899

现场接访：广州市珠江新城兴民路222号天盈广场东塔56层

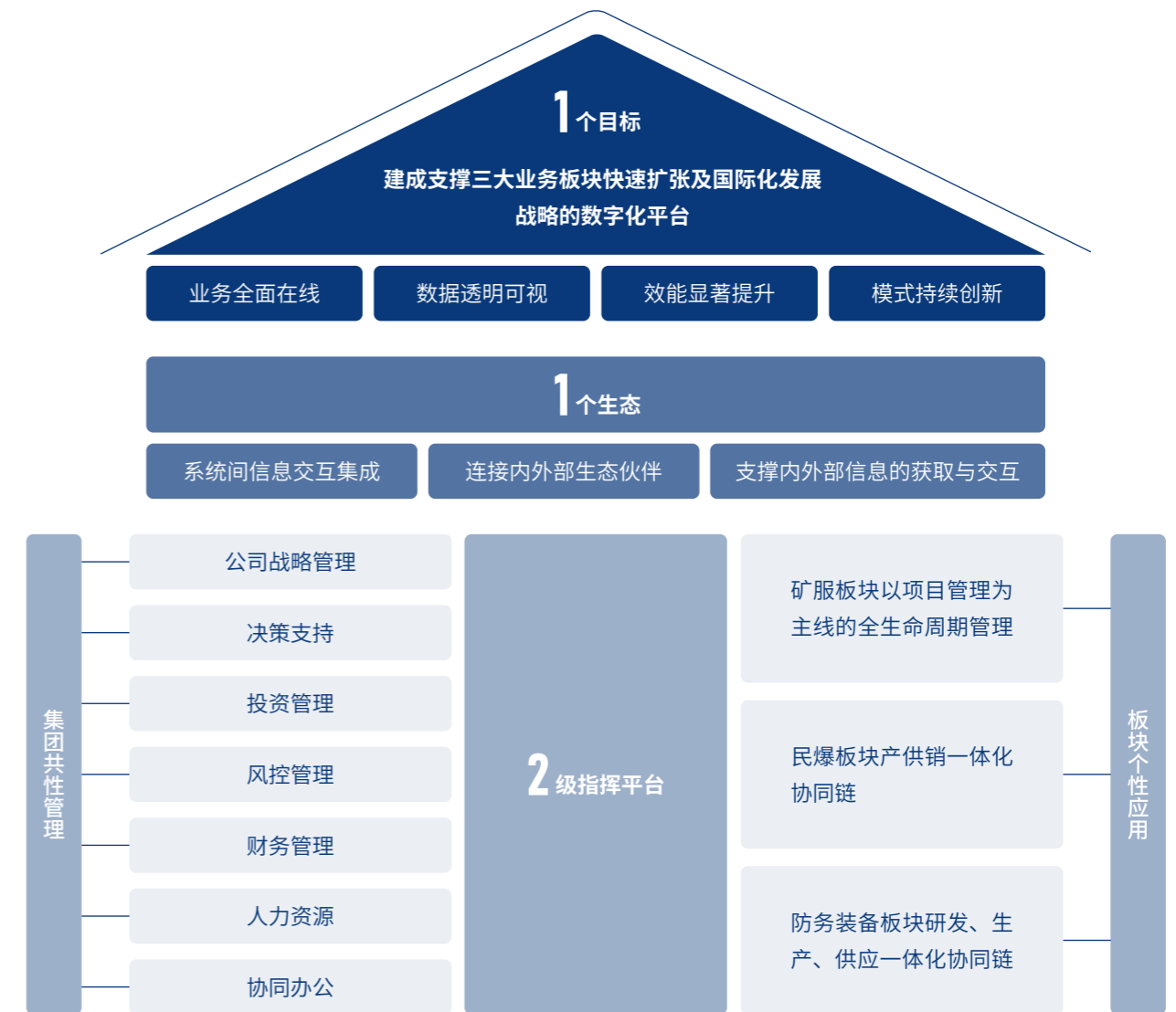
举报信件：邮寄至广东宏大纪检审计部



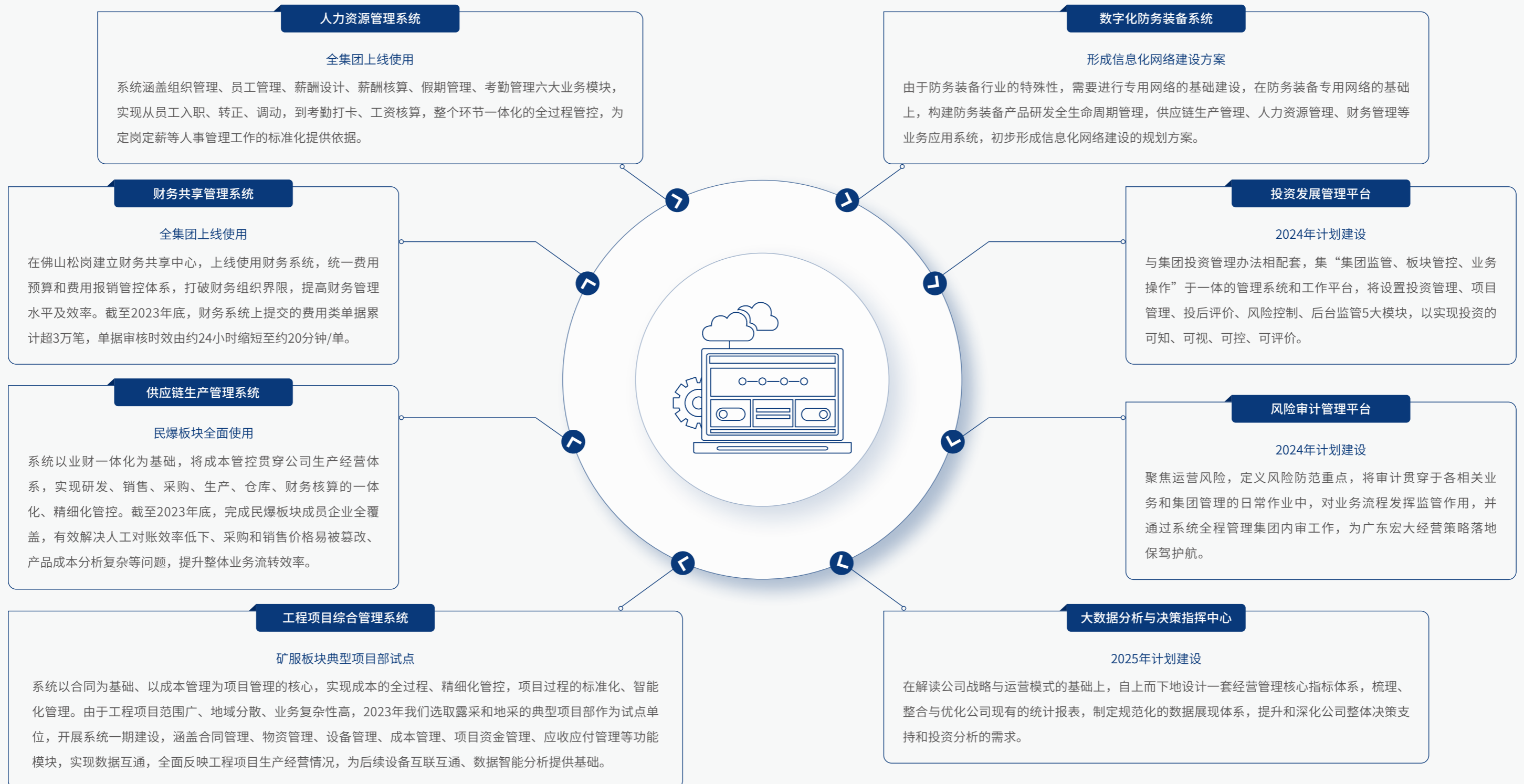
加速数字转型

为支撑业务快速变化的管理需求，公司于2021年底提出全集团“共用一张信息网”的数字化改革战略，制定《2023年-2025年的三年数字化发展规划》，整体提升企业运营效率、优化内部管理流程、促进信息共享和协作，充分激发数字技术与传统产业的“化学反应”，推动企业转型发展。

数字化战略规划架构



我们采取统一规划、统一管理、统一投资、统一标准、统一建设等“五统一”的实施策略，有计划地逐步推进集团的数字化转型。在2022年试点单位上线的基础上，2023年我们继续推动人力资源管理系统、财务共享管理系统和供应链生产系统向各下级单位推广应用，并同步开展工程项目综合管理系统的试点应用。



人本至上 共享美好未来



8913人

员工总人数

40.81小时

人均培训时长

55.52万元

公益慈善捐赠总投入

贡献联合国2030可持续发展目标 (SDGs)



携手员工成长

广东宏大注重多元化与包容性，致力于创造吸引各类优秀人才共同奋斗、分享价值的职场环境。在选人、用人上不拘一格，提供多样化、个性化培训计划，畅通职业晋升通道以鼓励员工立足岗位建功立业、持续探索，并注重平衡员工工作与生活，开展丰富多彩的团队建设活动，让员工能积极工作、幸福生活。

多元包容职场

广东宏大致致力于打造多元、包容、开放的职场环境，融合不同背景的人才，通过彼此尊重、理解、沟通与接纳进而强化合作，实现员工队伍的多元化，持续提升工作场所包容性和多元性。

劳工与人权管理

广东宏大严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，支持并尊重国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》及其他适用的国际原则。建立健全人力资源管理体系，制定《人力资源基本管理制度》《员工手册》等制度，在招聘和用工期间，坚持一视同仁，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，坚决杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，尊重并保障员工权益，为每一位员工提供平等的就业和发展机会。

加强
招聘管理

广东宏大制定《招聘管理制度》，坚持合法合规开展招聘，不将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式作为限制性条件，不将“全日制”“双一流”建设高校及学科、“985工程”“211工程”、海外经历等作为招聘限制性条件。2023年，修订《招聘与异动管理制度》，细化入职回避原则及范围，进一步做好招聘工作。


人才吸引
与留任

通过校企合作，加大青年人才的招聘和培育力度。2023年，宏大工程集团与中南大学成立“中南大学研究生联合培养基地”、湖南省教育厅认定的“中南大学-宏大爆破工程集团研究生拔尖创新人才联合培养基地”；与湖南安全技术职业学院共同设立“宏大班”开展联合培养，储备更多青年力量。同时，公司专家受中南大学外聘担任矿业专业研究生学位指导老师，指导学生参与项目技术工作实习。

69


多元化人力结构

员工总数




8913人

女性员工占比



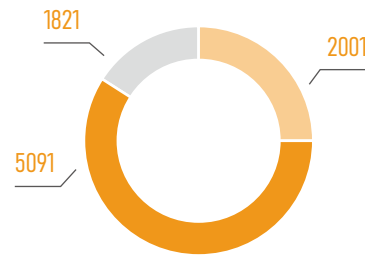
11.15%

女性中高层占比



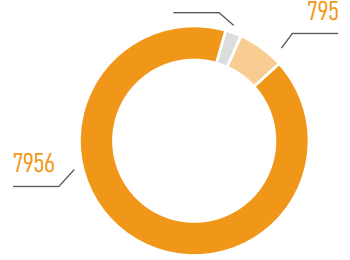
7.45%

按年龄划分的员工人数



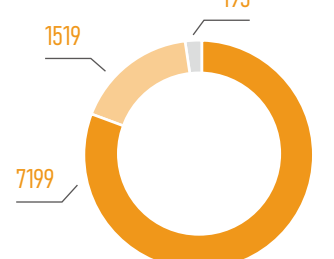
年龄组	人数
30岁及以下员工	5091
31-50岁员工	1821
51岁及以上员工	2001

按层级划分的员工人数



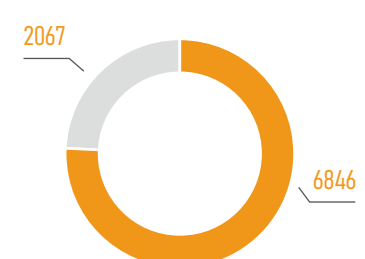
层级	人数
基层员工	7956
中层管理者	795
高层管理者	162

按学历划分的员工人数




学历	人数
大专及以上学历员工	7199
本科学历员工	1519
研究生/MBA及以上学历员工	195

按地区划分的员工人数



地区	人数
中国员工（含港澳台地区）	6846
海外员工	2067

员工流失率



9.28%

性别	流失率
男性员工	8.71%
女性员工	0.57%

年龄组	流失率
30岁及以下员工	7.66%
31-50岁员工	1.30%
51岁及以上员工	0.31%

70

促进多元共融

广东宏大注重将多元、平等、共融（DEI）文化融入到企业文化中，努力创造个体差异能被充分尊重、个体潜能可充分释放、个体价值得到更多认可的职场文化与工作环境。通过举办文化研讨营、故事分享会、青年论坛等活动，梳理公司三十多年发展的经验做法，在员工充分研讨、碰撞的基础上，形成公司文化体系，塑造具有广东宏大特色的企业文化，提升员工满意度、归属感和企业活力。



广东宏大举办首期企业文化理念研讨营

2023年6月，广东宏大举办首期企业文化理念研讨营。开营致辞上，广东宏大董事长郑炳旭首先向大家分享了公司发展历程及战略规划，明确三十年来广东宏大从煤炭研究所下属的小爆破公司一步步成长为矿服民爆军工并驾齐驱的上市公司，正是依靠优秀的企业文化。

在研讨营上，全体参与员工分为六个小组，各小组分别对使命、愿景、核心价值观、企业精神以及九大理念进行讨论，通过五轮广泛的交流与深入的研讨，提炼公司的核心价值观、企业文化理念、企业精神等，并在现场发布成果。



广东宏大成功举办首届青年论坛

2023年6月，广东宏大团委组织“赓续五四精神 争做时代接班人”首届青年论坛，公司本部及各板块30名团员青年通过重温入团誓词，开展冰壶竞技赛，分享工作中的收获与感悟等，凝聚青年力量立足岗位、破局创新。论坛上，十名青年员工获颁“广东宏大十大青年文化使者”任命书并宣读承诺书，将积极履行传播广东宏大企业文化的使命任务，公司发展做贡献。

强化民主管理

我们尊重员工意见，严格遵守相关法律法规，健全民主管理制度。我们亦建立了开放畅通的沟通渠道，员工可采取直接的、面对面的沟通方式解决问题，切实保障员工权益。



召开职工大会

通过《广东宏大控股集团股份有限公司福利管理制度》《广东宏大控股集团股份有限公司工会会员慰问和集体活动费用管理办法》两项制度；出台《广东宏大控股集团股份有限公司工会主席接待日制度》，开展“工会主席接待日”活动2次，共征集意见建议33条，处理并反馈21条。



严格落实厂务公开制度

通过宣传板报、宣传栏、张贴标语、建立微信群等宣传手段，扩大职工的知情权。



打造线上交流平台

建设“宏大云之家——党群文化中心”交流平台并上线运行，为干部职工提供学习交流的平台。宏大工程上线“心声社区”，实事求是征集对党的建设、党的工作意见建议，自上线以来，社区发布总帖77个。



召开职工大会及职工代表大会

7次



工会覆盖职工比例

100%



员工有效建议共

90条



建议采纳落实率

100%



打造人才高地

广东宏大秉持“品德为先、广聚英才、结果导向、岗位成才”的人才理念，重视员工的品格塑造与潜力挖掘，持续完善人才发展机制，针对不同岗位、不同层级的员工开展多样化、针对性培训，建立健全管理和专业技术双通道发展体系，实现员工个人成才与企业发展有机结合、相同共促。

提升员工能力

我们高度重视人才梯队建设，注重员工发展和成长，依据各岗位特性和业务需求，开展个性化培养，不断激发员工潜能，持续建设适应业务发展的人才队伍。



员工培训总支出

264.04 万元



全年培训总人次

36418 人次



员工培训总学时

361301 小时



人均培训时长

40.81 小时



线上培训平台课程观看总人次

13180 人次



线上培训平台课程观看总时长

38780.84 小时

分层分类培训

开展“雏鹰计划”“飞鹰计划”“精鹰计划”三大培养项目，针对员工职业生涯发展阶段的特点和需求，提供个性化的培养方案。

○ 精鹰计划

针对核心骨干人才，优中选优，以集中学习系统理论及实践经验、轮岗交流、高管带教、企业走访等多样化形式开展为期一年的专项培养，促进骨干人才跨板块交流，提高业务决策能力、计划能力，成长为复合型人才，成为公司发展的主要推动力量。

○ 飞鹰计划

面向入职公司3年以上，各分子公司重要岗位的骨干人才。通过“授课式、带教、轮岗（兼职）锻炼”的方式，培养突发事件应变及冲突管理、危机公关、战略及创新思维、生产计划管控及进度管理、生产安全管理、团队建设及人员管理、项目管理、法律风险控制等能力，培养公司骨干人才。

○ 雏鹰计划

面向新入职员工。以线下集中培训+“师带徒”工作实践的方式开展，并通过企业文化、相关制度、业务流程、职业发展规划等课程，帮助新员工快速熟悉工作岗位和内容，更好融入企业。

多样化培训课程

针对不同专业员工，提供项目安全专项培训、爆破作业证考试及工程技术人员培训、财务人员专业培训、海外财税管理培训等培训资源。

开发线上培训资源

打造“宏大云学堂”公共学习平台，上线课程总计2500余门。其中，内部课程1000余门，主要为公司相关情况介绍和业务相关的专业知识培训等课程；外部课程1500余门，涉及金融、财会、管理等多个领域，鼓励员工终身学习、持续提升个人价值。

畅通职业通道

广东宏大紧跟行业发展趋势，提前布局人才战略，不断为各类人才拓宽职业发展机会，鼓励员工选择适合自己的发展道路，更大化实现自我价值。

职业发展双通道

设有管理和专业技术双通道晋升发展体系。在专业技术通道上，员工从助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师的通道提升发展。同时，公司设有爆破专业技术人员职称评审委员会，鼓励员工申报职称，持续提升。

在职业技能等级评定上，技能人员从初级工、中级工、高级工、技师、高级技师的通道提升发展，同时，通过职业技能等级与专业技术职称贯通，引导和激励具有较高技能的基层技能人员往要求更高的专业技术职称发展，进一步畅通基层员工的晋升通道。公司正申报三个工种的职业技能等级鉴定资质，未来将更好帮助基层技能人员提升技能水平。

开展人才盘点

开展宏大系核心骨干的人才盘点，通过360行为评估、管理潜能和个性测评等方式，对不同干部群体人事结构特征、共性的短板和优势特征等进行识别，后续将结合实际情况，明确人才梯队/潜力人才库，开展针对性轮岗等人员发展计划。

盘点管理干部
386名

搭建人才共享平台，为企业发展提供智力支持

2023年，宏大民爆建立《人才共享平台实施方案》，将各成员企业中高级专业技术人才、管理人才分类、建档并纳入相应人才数据库。数据库分为爆破技术类、民爆技术类、安全管理类、综合管理类等。经过评审，人才库成员共114人，其中爆破类24人，民爆类45人，安全类24人，管理类21人。通过人才共享工作，各类人才打破地域界限，实现人才接触“零距离”，更好发挥“传帮带”作用，为企业架起“零距离”接触各类人才，有效缓解当前人才、科技要素资源瓶颈。

激励员工成才

公司建立完善的薪酬管理体系与多元激励机制，以物质与精神激励双向驱动，实行正向合理的薪酬激励体制，确保薪酬激励既有内部公平性又具有市场竞争力，更好地吸引高端人才、留住核心骨干人才，持续激发广东宏大的发展活力。



劳动合同签订率

100%



社会保险覆盖率

100%

丰富薪酬福利

建立以基本薪酬为主体，绩效奖金、补贴及福利相配套的公平且有利于员工发展的基于绩效考核的激励薪酬结构，确保员工有体面工作，并做到同工同酬。

有竞争力的
薪资

薪酬分配建立基于岗位、能力、业绩（公司经营业绩和个人绩效）的分配方式。员工薪级薪档根据岗位价值评估结果确定，员工奖金与公司经营业绩、部门考核、个人考核相挂钩，业务部门设置专项激励政策，使员工获得与所从事岗位、所创造价值一致的薪资收入。

增加特殊
岗位补贴

重新修订《福利管理制度》，针对外派员工增加离家补助，针对高原地区工作的员工增加高原补贴，针对井下工作的员工增加下井补贴。

提供
补充福利

除法定福利外，设置商业保险、企业年金、年度体检、探亲路费报销、项目带薪假等福利项目；日常提供工作餐，外地员工提供住宿等福利；传统节日发放节日慰问品，在员工生日、结婚生育、退休离岗、生病住院等情况下发放慰问品或慰问金。

完善激励机制

建立与公司战略目标高度相连，360度反馈评价和关键绩效指标考核（KPI）相结合的考核评价指标体系。遵循公司《绩效管理制度》《薪酬管理制度》，考核结果与薪酬激励、评先评优、职务升降结合，推动能者上，劣者下，更好地激发工作的积极性和主动性。

总部

高管

设有任期考核和年度考核，重点关注经营指标、实现战略的长期战略指标，经营能力等。

基层员工

设有季度考核和年度综合评价考核，对个人考核评价包括绩效、能力和360度行为反馈评价。

子公司

执行一企一策，考核指标设计体现个性化、前瞻性和适度挑战性。

强化考核激励

股权激励

实施限制性股票激励计划，将公司总部中层、各子公司高管层以及骨干人员纳入股权激励名单范围，并设定个人行权的绩效考核指标，推进个性化考核激励，也鼓励其他员工更加重视个人能力提高。

绩效考核

建立健全绩效考核制度，通过定期的考核评定，掌握员工的工作情况和表现，对于不足之处及时督促改进，帮助员工提升工作表现、业绩和个人综合素质。

评奖评优

常态化开展年度的评奖评优工作，对于评定为优秀员工给予奖励。

证照考试

重视员工职业资格证书的考取，为涉爆三大员、爆破工程师、一级建造师、注册安全工程师等资格证照考试提供相应培训，帮助员工获得岗位所要求的资格证书。

构筑幸福宏大

广东宏大通过设立爱心基金、组织困难员工帮扶以纾解员工及其家庭的燃眉之急，帮助他们走出困境，定期开展员工关怀慰问和丰富的文体活动，为员工打造一个积极、健康、舒心的职场环境，提升员工幸福感。



悉心员工关爱

设立“大爱基金”，为广东宏大本部、全资及控股子公司的在职员工及员工一代直系血亲、配偶提供困难员工救助、大病医疗救助。2023年，“大爱基金”共帮扶2名因病致困员工，申请援助金4.8万元。

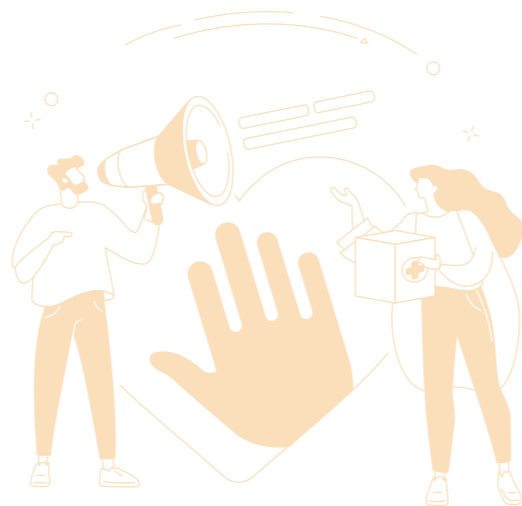
开展医疗互助活动，鼓励职工购买在职职工医疗互助保险。2023年，宏大防务科技免费为207名职工参加“在职职工住院医疗综合互助保障”活动，宏大工程共计购买在职职工医疗（住院）互助项目339份，为员工的幸福生活增添一份安心保障。

宏大工程持续推进在项目上建设爱心驿站，2023年新建爱心驿站6家，普惠员工1500余人，所有投入运营爱心驿站累计普惠员工2000余人。

定期开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、平时送关怀等慰问活动，在日常点滴中给予最切实的关怀。2023年，本部帮助25名困难员工子女申请金秋助学金3.4万元，宏大民爆金秋助学资助7人，宏大民爆及各成员公司共慰问一线员工852人。



宏大工程衡阳项目爱心驿站



关心女性员工

持续做好女性员工关爱工作，为女职工提供额外补充保险，开展乳腺癌等女性发病率和死亡率高的疾病筛查服务，为女性职工筑起健康保护屏障。本部及子公司在“三八”国际妇女节期间组织户外拓展、巾帼建功优秀表彰、妇女保健课堂、读书分享会、女职工座谈茶花会等活动。

女性员工乳腺癌筛查覆盖率



100%

丰富员生生活



- 1 举行“六一”儿童节红色经典亲子阅读活动
- 2 开展“迎广马 健体魄”白水寨徒步竞赛活动

- 3 组织本部员工参加广州马拉松
- 4 第二届职工羽毛球比赛活动
- 5 开展传承和弘扬中华优秀传统文化观影活动
- 6 2023年度“迎新春”职工趣味运动会
- 7 “星火杯”篮球友谊赛
- 8 拓展训练营



真情回馈社会

广东宏大秉持开放、共享的发展理念，积极响应党中央、国务院号召，大力支持乡村振兴工作，增进民生福祉，以仁爱之心开展各类志愿服务和公益慈善活动，用实际行动践行社会责任，用真情回馈社会。

促进地区发展

公众与社区的信任与支持是国际项目运营的重要保障。广东宏大积极与周边居民沟通，主动了解社区发展诉求，以属地化招聘与本地化采购，推动本土化运营，助推当地经济发展，并通过实施原住民关怀、文化遗产保护等活动，推动社区发展，为构建“可持续城市和社区”作出努力。

开展社区沟通

与当地社区建立有效、开放、透明的沟通机制，定期分享矿山项目的信息，听取社区的意见和反馈，让社区居民参与项目规划和生产过程，回应各利益相关方的诉求与期望。

- 建立协商会谈会议室，同时定期开展走访问询、电话沟通；
- 建立社区信息发布平台，实现一村一平台，实时让社区了解项目信息动态；
- 建立社区队伍巡访联系制度，定期巡查社区，与涉及各村庄村长、长老、青年代表和市长等建立友好关系。定期收集村民提出的意见和建议，并以最快的速度解决村民与企业的矛盾，及时化解堵路阻工等社区事件。

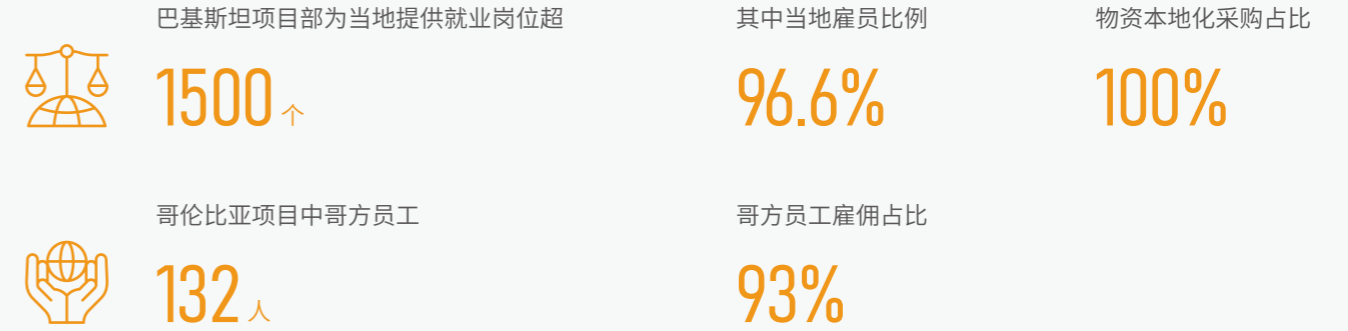
支持经济增长

本地化招聘

坚持本地化雇佣的原则，对符合项目岗位需求条件的，优先考虑本地社区人员招聘，提供稳定的就业机会，提升当地社区居民的收入水平。

本地化采购

几内亚项目计划开展农业、种植业合作，项目与社区制定合作计划，开辟社区农场，采购社区水果、蔬菜、大米等农产品，促进社区经济自立。同时提供社区浣洗、清洁合作计划，为当地妇女提供就业机会，增加社会地位和家庭收入。



社区参与

原住民关怀

几内亚项目每年组织观看室外电影、足球比赛等文体活动，在当地盛大节日送上关怀慰问等，加深了解；同时，通过与村民代表组织茶话座谈会，增加双方信任，让社区关系融洽。

文化遗产保护

尊重当地社区的文化、传统和价值观，避免矿业活动对当地文化造成不良影响。

尊重传统文化

巴基斯坦项目部在生活区设立祈祷室，在生产现场建立祈祷点，方便穆斯林员工祈祷。每逢穆斯林古尔邦节、印度教洒红节等节假日，项目部组织拔河、聚餐、打板球等庆祝活动，丰富大家的生活。



巴基斯坦项目部中外员工相处融洽



巴基斯坦项目部开展拔河比赛

支持乡村振兴

乡村兴则国家兴，百姓富则国家富。广东宏大积极响应与支持乡村振兴战略，持续巩固拓展结对帮扶成果，帮助脱贫地区乡村特色产业发展壮大，推动乡村全面振兴。

乡村振兴、对口帮扶总投入

 **8.67** 万元

驻村帮扶，架起“连心桥”

自2021年6月起选派3名党员干部成立帮扶工作队到甘肃平凉兴安贾河乡王沟村驻村定点帮扶2年，在巩固脱贫攻坚成果、为民措办实事、强村富民等方面持续加力，让群众获得感、幸福感、安全感更加充实。

深入调研，巩固成果再发力

驻村干部通过电话联系、入户走访等形式详细了解群众生产生活、就医教育、住房等方面的困难和需求，制定“一人一户一策”帮扶措施，对“三类人群”实现动态监测、动态帮扶。

紧盯民生，措办实事聚民心

公司党委资助王沟村因涝灾致房屋倒塌的家庭1.5万元用于重建工程，解决其住房困难，保证不让一户村民因居住条件再返贫；资助王沟村村委会5万元修建过水桥一座，从根本上解决群众出行难、农资产品运输难问题，不断改善村社和群众生产生活环境。采取企业自购、联系代销等形式，帮助对接销售市场，着力破解苹果销售市场瓶颈，2023年帮扶果农销售苹果两万多元，未来将借力民爆产品营销渠道拓市场促增收，助力农民增收、产业增效、村级集体经济增值。

干部带头，结对关爱顺民意

党员干部积极参与，与8户困难重度残疾人和特困家庭建立结对关爱帮扶关系，全面掌握关爱对象第一手资料，主动寻求解决困难的措施办法，确保能够兜得住民生底线，防止规模性返贫现象发生。



爱心捐助，夯实“致富路”

宏大工程鹤壁分公司参加当地2023年乡村振兴河南专场募捐活动，为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接贡献宏大力量；为周边村落光辉村捐赠一批运动用品，支持乡村体育文化建设。



1



2



3

1 干部结对帮扶座谈会

2 入户走访慰问

3 资助王沟村村委会修建过水桥

奉献爱与温暖

广东宏大坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，每年组织开展多元化的志愿服务，鼓励和引导广大员工积极参与社会公益、服务社会民生，彰显爱心力量。

社区捐赠

吉安化工、宏大韶化等子公司向运营地所在地区见义勇为基金会、慈善总会、社区等帮扶捐赠超过30万元。

捐资助学，点亮“求学梦”

宏大工程与辽宁科技大学签订战略合作框架协议，捐赠奖助学金50万元；向中南大学资源与安全工程学院爱心助学15万元，为技能人才培养提供支持。

志愿活动

开展消防安全知识宣传、防电信诈骗宣传、义务植树等志愿服务。



- 1 宏大工程本部党支部与军区社区联动开展“敲门入户”消防安全知识宣传志愿活动
- 2 宏大民爆青年突击队志愿服务宣传小队进社区开展防电信诈骗宣传活动
- 3 墨竹工卡县分公司开展义务植树活动



公益慈善捐赠总投入

55.52 万元

员工参与志愿服务总人次

780 人次

员工志愿服务总时长

2430 小时

指标索引表

报告章节	GRI Standards 2021 (参照方案)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
董事长致辞	2-22	G1.1
关于广东宏大	2-1, 2-6, 201-1	S4.1, G1.1, G1.2
责任管理	2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-22, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	/
责任专题：全产业链智能矿山建设	/	S4.4
以安为要 共筑安全根基		
压实安全责任	3-3, 403-1, 403-6, 403-7, 403-9	S1.3
防控安全风险	403-2	S1.3
加强安全生产	3-3, 403-3, 403-4, 403-7	S1.3
培育安全文化	403-5	S1.3
绿色发展 共绘生态画卷		
落实环境责任	3-3, 201-2	E5.5, E5.6
应对气候变化	3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7	E1.3, E3.1, E3.2, E3.4, E5.1, E5.2, E5.4
关注生态保护	3-3, 304-1, 304-2	E4.1
降低环境影响	3-3, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-5	E1.1, E2.1, E2.2, E2.3, E5.2, E5.4
创新品质 共促质效提升		
创新赋能发展	203-2	S2.3
卓越品质保障	3-3, 416-2	S2.1
优质客户服务	3-3, 417-2	S2.2
产业协同共赢	2-6, 204-1, 308-1, 414-1, 414-2	S3.1, S3.2
高效治理 共谱发展宏图		
党建强基铸魂	/	G1.1, G2.2
提升核心竞争力	2-6, 203-1, 203-2	/
加快“走出去”步伐	203-1, 203-2	S4.4
夯实管理基础	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 2-27, 3-3, 205-2	G1.1, G1.2, G2.1, G2.2, G2.3, G3.1, G3.2, G4.1, G5.1, G5.2
加速数字转型	/	S4.4
人本至上 共享美好未来		
携手员工成长	2-7, 2-23, 2-30, 3-3, 201-3, 401-1, 401-2, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4
真情回馈社会	3-3, 203-1, 203-2, 204-1, 413-1	S4.2, S4.3, S4.4
指标索引表	/	/
关于本报告	2-2, 2-3, 2-14	G4.1
意见反馈表	/	/

关于本报告

本报告是广东宏大控股集团股份有限公司公开披露的第二份 ESG 报告，旨在向利益相关方披露公司在经济、社会、环境方面采取的行动和达到的成效。同时，公司也希望接受利益相关者的监督，更好地提升 ESG 管理水平。

报告范围

组织范围：本报告范围与公司年度合并财务报表范围一致。
时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。
报告周期：本报告为年度报告。

称谓说明

为便于表述，在报告中广东省环保集团有限公司也称“广东环保集团”，广东宏大控股集团股份有限公司也以“广东宏大”“集团”“公司”“我们”表述。广东宏大民爆集团有限公司简称“宏大民爆”，宏大爆破工程集团有限责任公司简称“宏大工程”，广东宏大防务科技股份有限公司简称“宏大防务科技”，内蒙古吉安化工有限责任公司简称“吉安化工”，甘肃宏大兴安民爆器材有限责任公司简称“兴安民爆”，福建省新华都工程有限责任公司简称“新华都工程”，湖南涟邵建设工程（集团）有限责任公司简称“涟邵建工”，内蒙古日盛民爆集团有限公司简称“日盛民爆”，广东宏大韶化民爆有限公司简称“宏大韶化”，广东宏大罗化民爆有限公司简称“宏大罗化”。

数据说明

本报告所披露的经营管理数据截至 2023 年 12 月 31 日。报告中的数据、案例均来自广东宏大及其子公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告中的财务数据如无特别说明，均以人民币为单位，与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》



可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

发布方式

本报告采用电子版形式发布，以 PDF 电子文件形式登载于：深圳证券交易所官方网站 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index.jsp>)、广东宏大控股集团股份有限公司官方网站 (<https://www.hdbp.com>)。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《广东宏大控股集团股份有限公司 2023 年 ESG 报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司更好提升 ESG 管理及开展 ESG 实践，请您对本报告提出意见和建议，以便我们对报告持续改进。欢迎您填写以下表格，通过电子邮件或邮寄的方式反馈。

1、您对本报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2、您对本报告所披露 ESG 信息质量的评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3、您对本报告结构安排的评价：

很好 较好 一般 较差 很差

4、您对报告版式设计和表现形式的的评价：

很好 较好 一般 较差 很差

5、您对本报告可读性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

6、本报告中所披露内容是否满足您的期望：

是 否 不清楚

7、本报告是否全面反映广东宏大所承担的社会责任？

全面反映 部分反映 未反映

8、您对广东宏大 ESG 管理实践以及对本报告还有哪些建议或意见，欢迎提出。

广东宏大联系方式：

地址：广州市天河区珠江新城兴民路 222 号天盈广场东塔 56 楼

电话：020-38092888

传真：020-38092800

邮箱：hdbp@hdbp.com



广东宏大控股集团股份有限公司
Guangdong Hongda Holdings Group Co., Ltd.

股票代码：sz002683

传真：020-38092800

电子邮件：hdbp@hdbp.com

邮编：510623

地址：广州市天河区珠江新城兴民路 222 号天盈广场东塔 56 楼